

2024

加百裕工業永續報告書

目錄

關於本報告書	02
董事長的話	03
利害關係人議和	04

1	概況	09
	1.1 組織架構	11
	1.2 產品與服務	12

2	永續發展	14
	2.1 永續績效與肯定	15
	2.2 永續理念	20
	2.3 呼應國際準則與倡議	21

3	公司治理	23
	3.1 風險管理	31
	3.2 經營績效	32
	3.3 品質管理	34
	3.4 供應鏈管理	36
	3.5 資通安全管理	39

4	綠色環境	41
	4.1 氣候管理	42
	4.2 能源管理	49
	4.3 環境管理	51
	4.4 生物多樣性	52
	4.5 綠色管理	53
	4.6 綠色產品	55

5	幸福職場	58
	5.1 人力資源概況	59
	5.2 關鍵成果與策略	64
	5.3 人權政策	66
	5.4 人才培育	67
	5.5 員工福利	69
	5.6 友善職場	71
	5.7 社會關懷	74
	5.8 職業安全衛生管理	76

6	附錄	77
	6.1 GRI Standards 指標索引	78
	6.2 SASB 指標	84
	6.3 TCFD 索引	86
	6.4 上櫃公司氣候相關資訊	87
	6.5 永續揭露指標—電腦及週邊設備業	88

關於本報告書

編輯原則

加百裕工業股份有限公司（以下簡稱加百裕或本公司）積極展現企業環境、社會與治理（ESG）的成果與永續競爭力，彙整前一年度於ESG之環境（Environmental）、社會（Social）及治理（Governance）3個主要面向，編輯永續報告書，向利害關係人展現本公司在環境、社會及治理三大永續性指標的努力與成果績效。

本報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）於2021年所發布之永續性報導準則（GRI Standards, GRI準則）撰寫，同時考量氣候變遷及投資者揭露要求，將氣候變遷財務揭露（TCFD）及永續會計準則（SASB）納入本報告書揭露並依據上市上櫃公司永續發展實務守則、上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法進行編寫與揭露。

涵蓋範疇

本報告書揭露加百裕重要營運地點及企業永續的管理與績效表現，內容包含經濟、環境與社會面，營運地點以台灣總部（桃園龍潭廠）、大陸江蘇昆山廠為主並呈現重要議題之資料。

涵蓋期間

本公司發行之本報告書為2024年版本，涵蓋範圍係2024年（2024年1月1日至2024年12月31日），並公布於本公司官方網站，提供所有利害關係人下載，未來仍持續發行報告書，主動向利害關係人揭露公司各項重要議題。

本報告書於2025年8月發行。前期為2023年8月發行，為落實永續發展工作推動，將每年定期發行「永續報告書」。下期報告書預計於2026年8月發行。

數據來源與編輯審核

本報告書之資料與數據係由本公司各部門提供，由報告書承辦單位進行彙整、編輯及排版，經主管校閱後，送呈董事會審核後定稿出版。

聯絡單位：人資部 電話：+886-3-4899054

財務數據：引用經會計師簽證之財務報告

通過第三方外部查證：

ISO 14001:2015 環境管理

ISO 14064-1 溫室氣體盤查

ISO 14067 產品碳足跡

ISO 9001:2015 品質管理

ISO 45001:2018 職業安全衛生管理

IECQ QC 080000:2017 有害物質流程管理

董事長的話

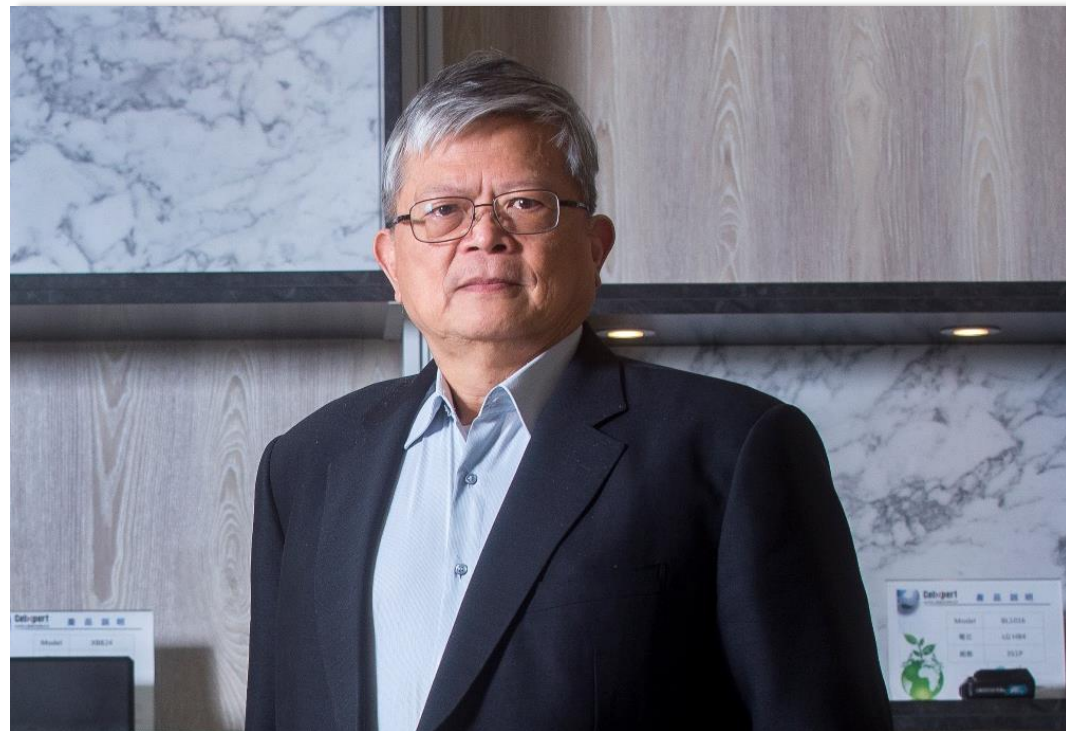
2024年，全球科技業持續處於快速變化與挑戰之中。作為一家公司，我們深知自己肩負著不僅是業務成長的責任，更有對環境、社會及未來世代的責任。在這個快速發展的時代，企業的永續發展不僅是生存與成功的關鍵，也是我們對社會與地球共同未來的承諾。

2024年全球氣候變遷議題仍然是各行各業面對的重大挑戰，尤其是科技行業，對能源的消耗和碳足跡的影響不可忽視。為此，我們公司將繼續加大在可持續技術的投資，推動產品和服務的綠色轉型。我們的目標是通過提升能源效率，減少生產過程中的碳排放，並致力於達成碳中和。我們將深入探索並實施數據中心的綠色升級方案，並與全球夥伴合作，開發更具環保效益的技術，為減少全球碳足跡貢獻力量。

企業的永續發展，離不開強大且具有使命感的團隊。今年，我們加強了對員工的培訓和發展，提供更有競爭力的薪酬福利，並致力於創建一個包容、多元的工作環境。我們相信，員工是公司最寶貴的資產，只有他們的健康與成長，才能促使公司持續創新並成功實現永續發展。同時，我們也積極參與社會公益事業，通過技術創新與資源支持，協助教育、環境保護和數位普及等領域，貢獻我們的力量，為社會的可持續發展創造更大的價值。

在數位化的浪潮中，我們加快了對人工智慧和大數據等領域的技術創新應用，這些技術不僅有助於提升業務運營效率，也為我們在環保和社會責任方面的承諾提供了支撐。例如，我們探索智能製造技術，進一步優化生產過程中的資源使用。

我們始終秉持透明、公正的原則，致力於打造一個更具永續性的供應鏈。2024年，我們在供應商選擇與管理方面強化了對環境保護和社會責任的要求，確保每一個環節都能與我們的永續價值觀相契合。我們積極與供應商合作，共同開展綠色生產與倫理採購，並確保在全球供應鏈中尊重勞工權益與人權。



我們深知，永續發展是一場長期的馬拉松。未來，我們將持續將環境保護、社會責任和公司治理（ESG）融入企業日常運營與決策過程中，並在全球範圍內尋求更多合作機會，以推動行業的整體可持續性發展。我們相信，只有堅持以永續為核心的創新與成長模式，我們才能在不斷變化的全球市場中保持競爭力，並真正實現企業與社會、環境的共贏。

最後，感謝每一位股東、員工、合作夥伴以及社會各界對我們的支持與信任。我們將繼續努力，確保永續發展不僅是我們的使命，更是我們每一位成員的共同責任。

利害關係人議和

鑑別利害關係人

加百裕經由ESG小組會議，並經由鑑別程序，分別為：投資人/股東、客戶、供應商、員工、政府單位與主管機關、社會大眾等6項。並於此六大類關係人中，評估各利害關係人之關係程度，彙整各相關議題與重要性，並界定議題對經濟、環境、社會之衝擊程度與範疇邊界，及規劃管理策略與執行做法，並繪製重大性議題矩陣。

利害關係人溝通

本報告書揭露加百裕重要營運地點及企業永續的管理與績效表現，內容包含經濟、環境與社會面，營運地點以台灣總部（桃園龍潭廠）、大陸江蘇昆山廠為主，並呈現兩年的重要議題之資料。

利害關係人	對公司的意義	溝通管道與頻率	關注議題
 股東/投資人	永續經營具有正面效益、決定公司營運方向	1. 依法令定期公告每月營收 2. 董事會決議事項及各項財報 3. 公開資訊觀測站公佈重大訊息 4. 每年召開股東會說明公司營運狀況 5. 發言人制度，透過電話及電子郵件回覆投資人 6. 溝通管道： 公司發言人：財務長 林建羽 電話：886-3-489-9054 ext. 1200 信箱：investor@celxpert.com.tw	● 經營績效 ● 公司治理 ● 資訊安全 ● 風險管理 ● 能源管理 ● 水資源管理 ● 反貪腐 ● 職業健康安全

利害關係人	對公司的意義	溝通管道與頻率	關注議題
 客戶	產品的支持、關注產品品質	1. 永續報告書 2. 加百裕工業公司網站 3. 年度客戶滿意度調查 4. 客戶進行相關業務檢討會議 5. 客戶稽核之進行及客戶問卷需求之回覆	● 客戶服務 ● 產品責任 ● 誠信道德 ● 品質管理 ● 創新研發
 員工	為重要的資產，也是公司營運不可或缺主力	1. 員工關懷問卷：每季跟每年定期進行員工關懷，構面包含組織氣氛、工作滿意度、領導管理、學習成長、薪酬福利措施、教育訓練及整體滿意度。 2. 勞資會議：每季定期召開勞資會議，勞方及資方代表積極參與。 3. 福委會：不定期舉辦生日餐會、員工旅遊、家庭日活動等。 4. 溝通與申訴機制： 1) 公司內部網站公告 2) 公司內部意見信箱 3) 性騷擾防治申訴E-mail：Rachel_Chuang@celxpert.com.tw	● 人權政策 ● 公司治理 ● 法規遵循 ● 員工福利 ● 人才培育 ● 職場健康安全
 供應商	原物料等提供，確保供應品質符合需求	1. 永續報告書 2. 加百裕工業公司網站 3. 供應商評鑑 4. 不定期的教育訓練 5. 溝通會議、問卷往來	● 市場形象 ● 環境面法規遵循 ● 產品責任法規遵循 ● 反貪腐

利害關係人	對公司的意義	溝通管道與頻率	關注議題
 政府單位	恪遵政府機關各項法規，並配合不定期查核	1. 與主管機關維持良好互動，並積極參與各主管機關舉辦之法規公聽會、研討會、專案合作等 2. 公文、主管機關稽核問卷調查 3. 參與外部協會，對於各項議題適時提供建言	● 法規遵循 ● 反貪腐
 社會大眾	提升社會大眾的生活品質，與社會共榮	1. 永續報告書 2. 加百裕工業公司網站、問卷往來 3. 不定期支持社區居民活動 4. 電話或郵件往來	● 社會參與 ● 社會公益 ● 環境管理

重大主題鑑別

重大主題調查

鑑別重大主題流程是基於GRI準則及SASB產業永續指標，以其報告原則與界定報告內容為指引。除參考GRI準則外，我們蒐集各利害關係人等關注主題，經由討論方式進行相關主題項目確認，相關主題總計13項。

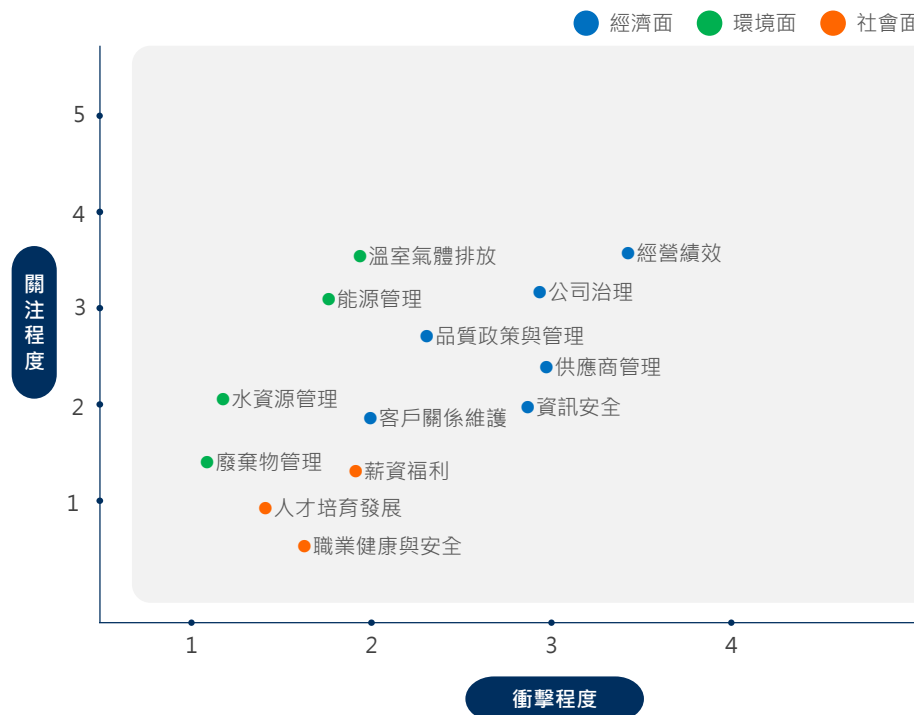
重大主題分析流程

本報告書中以重大主題分析流程為方法，鑑別利害關係人所關注且對組織產生衝擊的永續重大主題，以此作為資訊揭露的參考基礎，達到有效溝通的目標。



鑑別重大主題

依據利害關係人關切度及對各項永續主題的衝擊性，確認重大性議題矩陣，並為考慮涵蓋所有重大主題，定義三個區塊。經重大性矩陣分析檢視重大主題的完整性後，重大主題總計13個：經濟面主題6個、環境面主題4個及社會面主題3個。



概況

1

1.1 組織架構

1.2 產品與服務

概況

加百裕成立於1997年，現為台灣前三大電池組製造商，總部位於桃園龍潭，為主要研發及業務中心，並在大陸昆山設置生產製造中心。加百裕致力於電池組的開發與設計，提供客戶包含設計、製造及服務的電池組。加百裕台灣總部與昆山廠有設立符合國際認證之安規實驗室（ISO IEC 17025、UL/CSA/TUV）。加百裕為提升產品與服務的價值，不單僅是控管成本，更專注於品質與技術，與追求客戶滿意，精進研發與技術能力，重視客戶需求與意見，並與長期配合的夥伴密切合作，保持良好的關係。

加百裕長久以來，深獲客戶的支持與肯定。時至今日，加百裕本著永續經營與持續推展綠色能源產品的理念，努力不懈地創新與進步，並期許成為守護地球環境，提供次世代能源的企業。

營業據點



基本資料

公司名稱	加百裕工業股份有限公司
設立日期	1997年11月20日
董事長及總經理	黃世明
股票代碼	3323
總部地址	台灣桃園市龍潭區工五路128號
營運地點	中國江蘇省蘇州市昆山市漢浦路1111號
員工人數*1	台灣：324人；昆山：309人

註1：台灣廠人數包含加百裕與子公司睿騰能源；昆山廠扣除臨時工。

經營理念

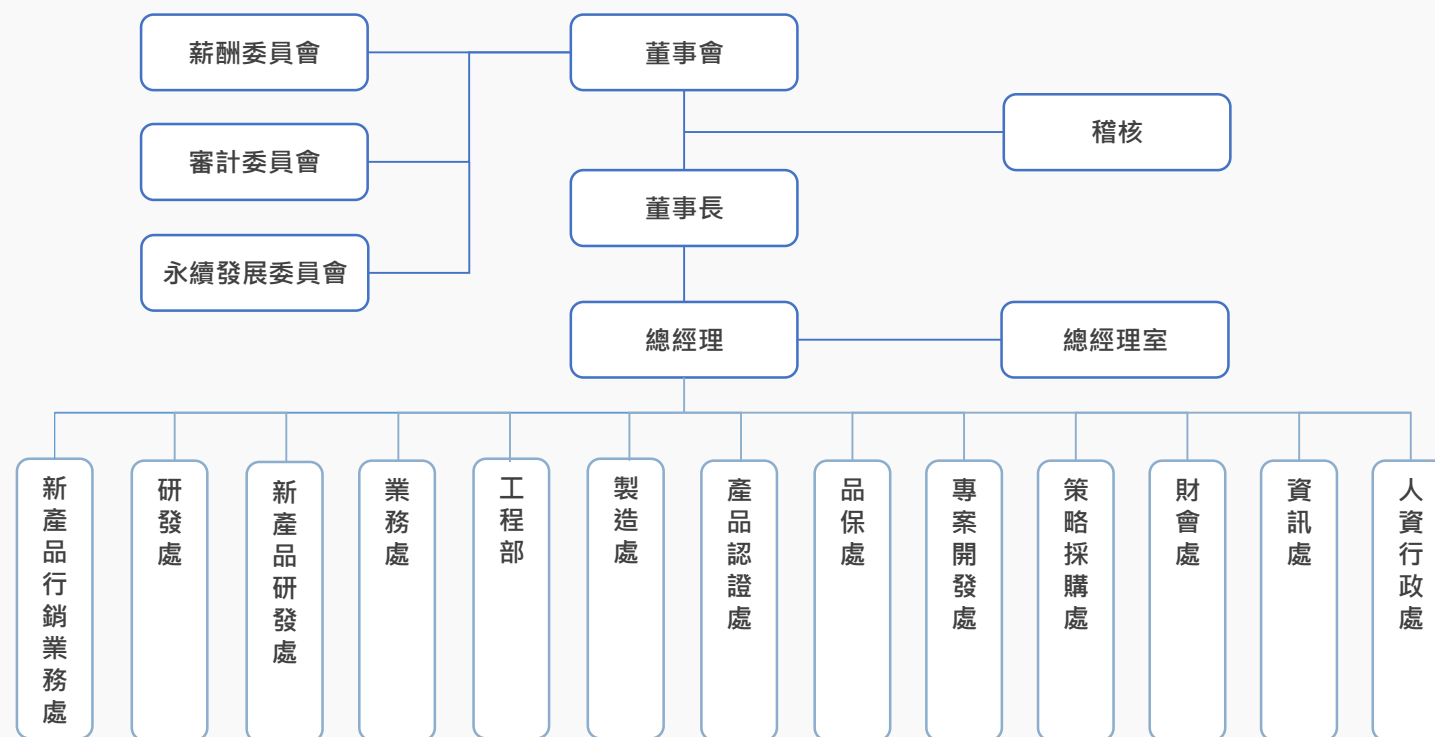
加百裕身處快速成長的電池能源產業，主要服務筆記型電腦、消費性電子、手機及未來的汽車燃料電池等產業，提供客戶包含設計、製造及服務的電池組，加百裕將持續專注於電池組的開發與設計，並以提供最高附加價值，協助客戶提高商品性能及產品上市時間之最佳效益為努力方向。

加百裕謹守廉潔、透明及負責之態度，建立以誠信為基礎的經營理念，並建立良好之公司治理與風險控管機制，讓永續發展之經營環境得以實現。



1.1 組織架構

董事會為最高治理單位，董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，各委員會完全由獨立董事所組成，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會主席定期向董事會報告其活動和決議。董事會職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保加百裕遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。



1.2 產品與服務

加百裕秉持的「顧客滿意」建立於提供高品質電池模組，「創新卓越」是付出更多努力與檢驗的成果；加百裕不僅僅提供優質平價的產品，而基於技術上的優勢而領先於同業競爭之中。實驗室具備電芯與電池模組之可靠度與效能驗證能力，完全遵循ISO/IEC17025的管理與建置程序，且符合UL CTPD規範。

面對氣候變遷、能源供應不穩、空氣汙染等狀況，電動載具、電動自行車、儲能、備用電源等產品皆能有正面貢獻，在永續發展趨勢下具有優勢。加百裕更致力於降低產品碳足跡與產品減塑，積極研發對環境更友善的產品。



筆電和平板電池組

客製化設計穩定且長效續航力強的電池模組，使筆電輕鬆地大幅提升日常的生產力，提供使用者最長10小時的電池續航力，讓使用者更容易執行多工作業並享受令人沉浸其中的娛樂體驗。



網通產品電池組

提供高效率、高品質、最安全的鋰電池，能隨身攜帶分享器，其安全性，高效率，優異的性能，讓您的網路分享設備能發揮最大效能，分享時間更長，無憂無慮地享受上網。



電動工具電池組

提供高效能，高穩定度及高安全性電動工具機鋰電池組，為客戶創造出更大優勢與商機。電動工具機處在嚴苛環境下操作，優質的鋰電池需要能抵抗惡劣環境的能力。



儲能和備用電源電池組

提供完整鋰電池儲能和備用電源電池方案，自主開發BMS系統完成智能化管理達到電池的穩定性佳、安全性高及壽命長，設計與組裝更通過國際儲能安全認證，UN38.3/UL/IEC62619等相關法規。



電動載具電池組

加百裕為客戶提供多樣化鋰電池組方案以滿足市場所需，提供電動船/電動機車/電動高空作業車等各式電動載具，自主開發BMS系統建立智慧化管理，提供高妥善率，高效能以及最佳電池壽命鋰電池方案。



電動（輔）自行車電池組

全系列自主開發BMS，符合歐盟電動自行車EN 15194/ISO 13849設計規範；36V~96V電動自行車、電動機車ODM/OEM電池方案，整合客戶車架設計，靈活搭配各式車型開發，廣泛支援中置、輪驅動系統通訊，智能電池診斷工具和APP，迅速掌握電池狀態。



永續發展

2

- 2.1 永續績效與肯定
- 2.2 永續理念
- 2.3 呼應全球永續發展

2.1 永續績效與肯定

環境保護 Environment

- CDP氣候變遷 B
- 再生能源佔比 16.5%
- 相較2021年用水量降低 8%
- 相較2021年單位營收廢棄物降低 3%

社會共融 Social

- 落實在地關懷
- 設立加百裕清寒學生獎助學金
- 員工自主發起勸募活動
- 相較2021年IDL離職率降低 18.9%

公司治理 Governance

- 員工遵守「行為準則」聲明書之簽署率 100%
- 供應商簽署「不使用衝突礦產」承諾書 100%
- 公司治理評鑑上櫃組 6%~20%



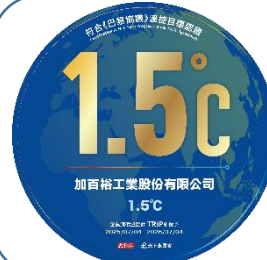
2024氣候變遷問卷
管理級別 B



2024氣候變遷問卷
供應鏈議和 A-



Ecovadis
sustainability
Rating
Bronze-Top35%



天下雜誌
「企業減碳溫度計」
成效卓越(最優等級)

永續發展委員會

董事會為加百裕最高氣候治理決議單位，負責監控和監督公司在氣候相關議題的治理績效及目標達成狀況。執行方式主要透過每年定期召開董事會議，於會議上審核年度的永續發展績效，其中就包含氣候相關議題的治理現況及目標達成狀況。2020年便針對氣候相關之節能減碳、節水目標進行年度檢視。同時，亦會在審查公司重要行動計畫(如重大資本支出、收購和撤資)、風險管理政策、年度預算與商業計畫，以及制定組織的營業目標時考量氣候相關議題。

加百裕為落實永續發展及推動永續發展政策，達成企業永續經營理念，依照加百裕「永續發展實務守則」，設定永續發展委員會，並設有風險管理推動小組、永續發展推動小組及誠信經營推動小組。

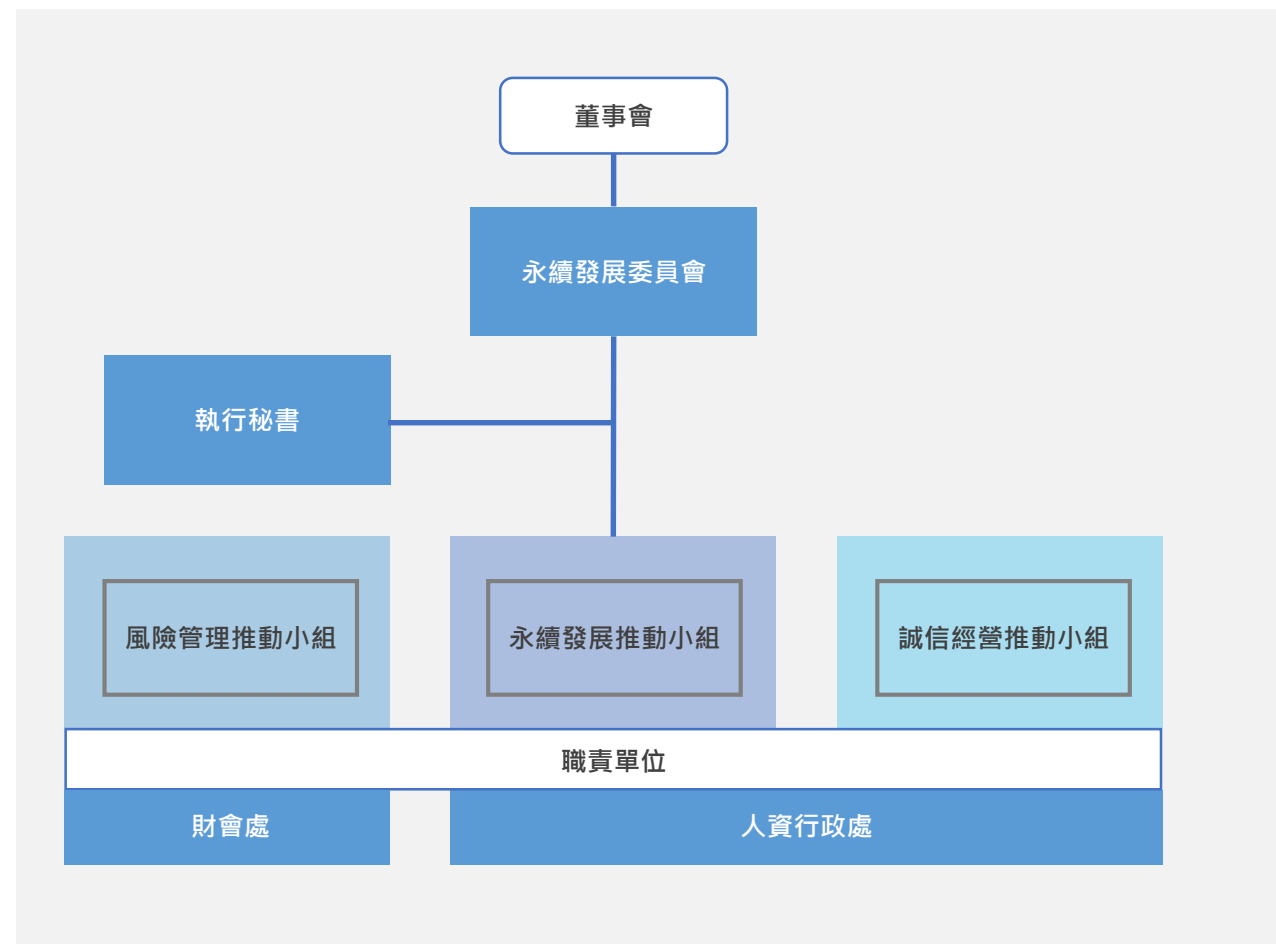


▲ 加百裕鋰電池模組率先通過德國萊因碳足跡驗證

組織架構：

本公司於112.11.03成立永續發展委員會，本委員會下設立「永續發展推動小組」、「誠信經營推動小組」及「風險管理推動小組」三個功能小組，負責推動公司治理確保企業永續發展相關工作的推動與落實。委員會由三名董事組成，其中兩位為獨立董事，並設執行秘書一名，負責辦理本委員會議事相關事務與執行。

永續發展委員會成員包括有：黃靖容副總(召集人)，專長為經營管理、人力資源、公司治理；其他兩位林震岩與蔡志瑋為獨立董事，專長會計、產業、財務。



永續發展委員會職責：

永續發展委員會，委員會轄下設立「永續發展推動小組」之功能小組，由本公司人資行政處負責並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題並向董事會報告推動小組成員之權責及未來計畫。

- 一. 制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二. 企業永續發展規劃，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
- 三. 宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。
- 四. 公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度之修訂，並定期提報董事會報告。
- 五. 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

風險管理

為落實企業風險管理，委員會轄下設風險管理推動小組，負責辦理風險管理政策與程序之修訂及風險管理機制之運作。

本公司財會處負責風險管理推動小組之運作，進行風險因子鑑別與風險控管，以確保風險管理組織之指揮調度、自我評估及執行等更有效率，並定期(至少一年一次)向董事會報告風險管理執行情形。

運作情形

風險管理推動小組由本公司各權責單位組成任務編組，各權責單位應明確辨識其所面臨之各項風險，並遵從規定執行必要之作業及風險管理工作，確保所涉風險控制於可承擔之範圍內。

風險管理範疇：策略暨營運風險、財務風險、法遵風險、資訊安全風險、氣候變遷風險、品質風險。

風險管理程序

永續發展委員會，委員會轄下設立「永續發展推動小組」之功能小組，由本公司人資行政處負責並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題並向董事會報告推動小組成員之權責及未來計畫。

風險辨識	各風險管理權責單位依其組織業務事項發掘風險項目。
風險分析	各風險管理權責單位分析、評定風險等級及風險值，建立風險地圖，並篩選出重要風險。
處理風險	各風險管理權責單位擬定、執行風險對策，並評定殘餘風險。
監督與檢討	各風險管理權責單位應隨時注意風險環境變化及新風險之發生，並監督已辨識之風險及提出必要警示，且檢討風險對策之有效性及風險處理步驟之正確性，確實落實內部控制作業。
資訊傳遞、溝通與諮詢	本公司財會處負責風險管理推動小組之溝通協調，確保風險管理作業之能有效執行，並將公司風險管理有關之資訊確實蒐集、彙整、紀錄、報導與揭露，以利風險管理之持續運作。

誠信經營政策

永續發展委員會下設立「誠信經營推動小組」，由本公司人資行政處辦理相關作業程序及行為指南之修訂與相關作業推動，每年底向董事會報告其執行情形。

工作職掌

1. 防範不誠信行為相關規章制度之修訂。
2. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
3. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
4. 舉報立案之處理調查，並作成報告。

2.2 永續理念

加百裕考量國際趨勢及相關標準，訂定企業永續政策，依據聯合國2015年提出的「2030永續發展議程」，研議出17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals，SDGs)，以整體價值鏈提升為考量，展開各環節活動，落實企業社會責任，為公司永續發展之最高精神指標，落實邁向永續之路。

環境面	SDGs
保護地球環境，提供替代次世代能源。	7 經濟適用且潔淨之電力 13 氣候行動
提升環保節能意識、降低環境的負荷。	13 氣候行動
社會面	SDGs
實踐社會公益，關懷弱勢及在地發展。	1 消除貧窮 2 飢餓、零糧食不安全问题 11 永續城市及社區
多元溝通管道，重視發展及勞工權益。	4 優質教育 8 體面工作及經濟成長 16 和平、正義及健全制度
友善職場，提供安全健康的工作環境。	3 健康與福祉 5 性別平等
強化資訊安全，提升員工資安的意識。	16 和平、正義及健全制度

治理面	SDGs
誠信務實與所有的客戶建立互信及承諾。	17 倡導實體的夥伴關係
品質保證確立提供最即時及最好的產品。	12 永續城市及社區
創新卓越來提供客戶最好的服務及支援。	12 永續城市及社區
遵守誠信守則，杜絕收受任何之不正當利益。	16 和平、正義及健全制度

2.3 呼應國際準則與倡議

SBT	RE100	RBA
科學基礎目標 (Science based target, SBT)，目的在於促進企業能以更科學的方式，設定有助於控制全球升溫不超過2°C (響應《巴黎協定》)、甚至1.5°C (響應IPCC《全球升溫攝氏1.5度特別報告》) 的減碳目標。加百裕於2021年12月申請加入SBT並簽署承諾書，後續規劃依全球能源總署 (International Energy Agency簡稱IEA) 所發展的全球升溫2°C內之模擬情境，並於2023年11月份通過SBTi審核，依此基準階段性訂定科學減碳目標並展開相關減碳計畫。	由氣候組織 (The Climate Group) 與碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project, CDP) 所主導的全球再生能源倡議。對於全球RE100的目標，加百裕承諾公司所有據點，將於2035年達成台灣據點100%使用再生能源、2040年全球據點100%使用再生能源的目標。持續以自主節能、綠色生產並採用綠能發電等主要策略，不斷努力達成承諾目標。	加百裕依循責任商業聯盟(RBA)行為準則建置社會責任管理系統架構，為確保電子行業供應鏈提供安全的工作環境，保障員工權益，維護健康安全的環境，遵紀守法，善盡企業社會責任，尊重與人及環境為目標下，我們承諾依循RBA之規範： ● 符合法令要求，保障員工、供應鏈及各利害關係者之權益。 ● 提供並確保勞工健康與安全之工作環境，確保零職災。 ● 嚴格遵守環保及有害物質相關法規，持續減少對環境所帶來之衝擊，承擔保護環境責任。 ● 透過管理體系及內部稽核系統，持續進行相關改善。 ● 在廉潔、透明及高道德標準下，進行公司治理、勞動、健康安全衛生、智慧財產權及環境保護方面訂定規範。

公司治理

3

- 3.1 風險管理
- 3.2 經營績效
- 3.3 品質管理
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 資通安全管理

董事會

本公司持續推動有關董事會本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針。董事會成員之提名及遴選係依照公司章程之規定，採用候選人提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並遵循「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條規定，以確保董事成員之多元性及獨立性。2024年6月股東會全面改選董事，董事會成員有9位董事，其中4位為獨立董事，成員專業背景涵蓋管理、理工、法律、會計師、產業經營及投資專業者，董事會成員具備產業、學術，知識多樣化背景，可以從不同角度給予專業意見，對提升公司經營績效與管理效率有莫大助益。董事會成員中具員工身份之董事占比為22.22%，獨立董事占比為44.44%，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率目標為11.11%以上，目前9位董事，包括1位女性董事，比率約11.11%。更多董事會成員多元情形如下：

多元化核心項目 董事姓名		基本組成											具備之能力								
		國籍	性別	兼任公司員工	年齡					獨立董事任期年資				營運判斷	會計及財務分析	經營管理	產業知識	危機處理	國際市場觀	領導	決策
					31至40歲	41至50歲	51至60歲	61至70歲	71歲以上	0至3年	4至6年	7至9年	10至12年								
黃世明		中華民國	男	✓					✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
黃文弘			男					✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
許仲奎			男						✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
黃靖容			女	✓		✓							✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
陳建廷			男				✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
林渭宏			男					✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
蔡志瑋			男			✓					✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
林震岩			男					✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
程明修			男				✓			✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓	

董事會

加百裕的董事會成員均遵守《誠信經營守則》與《董事及經理人道德行為準則》，審視公司治理與運作效能。為避免利益衝突，明訂於《董事會議事規範》，董事會與管理階層承諾誠信經營，並在內部管理與商業活動中確實執行經營政策。2024年董事會共召集6次，董事平均出席率94%；2023年董事會共召集4次，董事平均出席率92%。

董事會成員

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	2024實際出席次數	2024委任出席次數	實際出席率
董事長	黃世明	男	美國喬治亞理工學院電機碩士 敦吉科技(股)公司總經理 仁寶電腦(股)公司工程經理、採購經理及業務副處長	6	0	100%
董事	陳建廷	男	台灣大學商研所碩士 全新光電(股)公司法人董事代表 雋揚國際(股)公司法人董事代表 四維航業(股)公司薪酬委員會委員	6	0	100%
法人董事 代表人	康輝投資(股)公司 (法人代表：黃文弘) (2024/06/13新任 2024年應出席4次)	男	加拿大皇家大學高階經營管理碩士 台北城市科技大學電子工程學系學士 千騰科技股份有限公司副總	4	0	100%
法人董事 代表人	康輝投資(股)公司 (法人代表：許仲奎) (2024/06/13新任 2024年應出席4次)	男	國防大學政治作戰學校政治學系 春虹建設(股)公司總經理 春田建設(股)公司總經理	4	0	100%
法人董事 代表人	凱軒投資(股)公司 (法人代表:黃靖容)	女	清華大學原子科學所 加百裕工業股份有限公司副總 凱軒投資股份有限公司董事長	5	1	83.33%

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	實際出席次數	委任出席次數	實際出席率
獨立董事	林渭宏	男	台灣科技大學管理碩士 高輔會計師事務所會計師 亞洲電材(股)公司董事	6	0	100%
獨立董事	林震岩	男	政治大學企業管理博士 中原大學企業管理系專任教授 中原大學全球台商研究中心主任 陸委會大陸台商經貿網計畫主持人 中原大學商學院副院長	6	0	100%
獨立董事	蔡志瑋	男	國立政治大學會計研究所碩士 誠一聯合會計師事務所主持會計師 台灣金山工業(股)公司獨立董事 昇達科技(股)公司獨立董事 洋基工程(股)公司獨立董事	5	1	83.33%
獨立董事	程明修	男	德國敏斯特(Münster)大學法學博士 東吳大學法律學系特聘教授 行政院訴願審議委員會委員 監察院訴願審議委員會委員 新北市政府法規委員會委員	5	1	83.33%

註1：董事之薪酬資料、董事兼任加百裕及其他公司職務與董事會決議事項，請參考年報。 https://zh-tw.celxpert.com.tw/data_5937

審計委員會

為提升董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程、財務控制上的品質和誠信度。依據「加百裕工業股份有限公司審計委員會組織規程」，審計委員會由全體獨立董事組成，人數為4人，1人為召集人，且至少1人應具備會計或財務專長。2024年審計委員會共召集4次，獨立董事平均出席率93.75%；2023年審計委員會共召集4次，獨立董事平均出席率93%。

審計委員會的職責：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 年度財務報告及半年度財務報告。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

2024年獨立董事出席情形：

職稱	姓名	性別	實際出席次數	委任出席次數	實際出席率
獨立董事	林渭宏	男	4	0	100%
獨立董事	林震岩	男	4	0	100%
獨立董事	蔡志瑋	男	4	0	100%
獨立董事	程明修	男	3	1	75%

薪酬委員會

加百裕為強化董事會職能及經營管理需要，並依據證券交易法之規定，在董事會下設立「加百裕工業股份有限公司薪酬委員會」，由董事會決議委任之成員組成。確保董事及經理人之報酬，符合公司經營績效及相關法令，並檢討公司整體薪酬結構與福利政策，以吸引及留任優秀人才，每年持續召開薪酬委員會，評估與檢討公司薪酬水準。依據「加百裕工業股份有限公司薪酬委員會組織規程」，委員會成員人數為3人，由董事會決議委任之，獨立董事林渭宏為召集人。

2024年薪酬委員會出席情形：

職稱	姓名	性別	實際出席次數	委任出席次數	實際出席率
召集人	林渭宏	男	2	0	100%
委員	林震岩	男	2	0	100%
委員	郭文遠	男	2	0	100%

薪酬委員會的職責

- 員工薪酬和分紅政策之相關審查。
- 本公司副總經理以上（含副總經理）人員（包括本公司編制內但派駐在子公司者）聘任或解任之提案審查。
- 執行業務的董事薪酬之相關審查。
- 其他本委員會認為與本公司薪酬制度有關且有必要提案董事會討論之提案審查。



誠信經營守則

加百裕為建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立良好商業運作之參考，特訂「誠信經營守則」。本守則適用範圍適用於本公司及本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。

守則內容

加百裕集團以公平、誠實、公開的方式經營。對本公司及集團企業與組織董事會與管理階層應承諾積極落實誠信經營之政策，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。本公司及其董事、監察人、經理人、受僱人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，或透過其他途徑向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供或收受不正當利益。也不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

競爭利基

加百裕不但擁有長期穩定的客戶以外，也與供應商保持良好的關係，以確保供應穩定；加百裕廠內設置安規實驗室並具備國際認證單位實驗室認可，超過20年的電池管理系統設計的經驗；為了優化生產製造，加百裕不斷持續提升、精進製程的能力，且自主開發、測試設備，確保生產的效率與品質。

- 穩定的客戶。
- 嚴格遵守環保及有害物質相關法規，持續減少對環境所帶來之衝擊，承擔保護環境責任。
- 透過管理體系及內部稽核系統，持續進行相關改善。

商業道德

公司制定了《道德標準政策》《反腐敗反賄賂政策》《公平交易、廣告和競爭政策》《檢舉人保護》等內部政策，每年依據現行法規要求及公司業務發展狀況進行審閱，並同步進行更新。本公司訂定反貪污政策，確保子公司、關係企業及供應商均遵守適當的反貪污和賄賂程序，以避免違反相關的法律和規範(合稱反貪污法)，包括美國《海外反貪污行為法》(U.S. Foreign Corrupt Practices Act)及英國《賄賂法2010》(the Bribery Act 2010)，該政策適用於母子公司、公司董事、高階管理階層、員工和顧問等。我們對任何形式的賄賂和腐敗採取「零容忍」的態度，禁止任何形式的貪腐、舞弊、賄賂、禮品餽贈、違規優惠等違紀行為。

商業道德管理體系

在反貪污方面，公司依據《道德標準政策》《反腐敗反賄賂政策》《獎懲管理辦法》等內部制度，設立了專責的窗口，負責督查、接收檢舉或投訴，並查核員工是否存在反貪污、反舞弊等違反商業道德的行為。

在反壟斷方面，公司制訂《公平交易、廣告和競爭政策》，致力於遵守競爭方面的道德規範，明確承諾在商業運營中遵循公平競爭的準則。該指引基於商業運營方面的重點反壟斷合規風險制定，要求員工遵守公平競爭和反壟斷規則，為商業合作提供了明確的指引。同時，公司評估業務活動和員工行為的合理性，定期修訂並更新相關制度，並倡導業務部門嚴格按照《公平交易、廣告和競爭政策》推展業務。在供應商廉潔管理方面，公司致力於與供應商攜手打造公正廉潔的合作環境，要求合作夥伴積極遵守反商業賄賂相關的法律法規。2023年，公司與供應商的《遵守責任商業聯盟行為準則承諾書》簽署率達100%。本年度，公司沒有收到任何與賄賂、敲詐勒索或欺詐相關的投訴或案件，也並未接獲對公司或員工提出的貪污訴訟案件。公司經營秉持公平競爭原則，未收到任何因反壟斷反不正當競爭行為而發生的罰款及產生的和解金。

檢舉管道及檢舉人保護

檢舉管道及檢舉人保護

公司設立了專門的違反商業道德行為的檢舉信箱，員工可通過該信箱檢舉可能存在的貪污、舞弊、壟斷等行為，公司內部定期主動核查並按照公司相關辦法處理，該檢舉信箱有效處理來自內外部的檢舉。我們對檢舉人的信息和檢舉內容進行嚴格保密，嚴禁用任何形式對檢舉人和證人進行報復和誣陷，如涉及違法犯罪的情況將移交相關司法機構進行依法處理。

違反商業道德行為的檢舉

違反道德準則的檢舉信箱：integrity@celxpert.com.tw

內部反腐敗檢舉信箱：integrity@celxpert.com.tw

反壟斷合規信箱：integrity@celxpert.com.tw

我們確保與供應商合作過程中的廉潔和公平，嚴禁採購貪腐等違背商業道德的不當行為。如供應商發現公司相關人員違反《遵守責任商業聯盟行為準則承諾書》規定，供應商可通過檢舉專用信箱進行檢舉。若供應商違背《遵守責任商業聯盟行為準則承諾書》的相關規定，一經核實，我們將減少或終止與該供應商的合作。

供應商檢舉管道

供應商檢舉信箱：integrity@celxpert.com.tw

郵寄信函：325019 桃園市龍潭區工五路128號

商業道德意識提升

公司定期對所有員工進行反賄賂和反腐敗教育訓練，幫助員工充分了解公司現行的內部商業道德政策。報告期內，我們的反腐敗和反賄賂教育訓練覆蓋了公司所有間接員工。在教育訓練方面，人資部持續規畫安排反賄賂和反腐敗課程同時納入新進員工教育訓練，透過實際案例講解，幫助新進員工更充份瞭解公司內部反腐敗政策與規定。此外，公司在內部網站也公開展示反腐敗政策、反職場歧視、反職場性騷擾等政策，供全體員工進行閱讀與學習。

3.1 風險管理

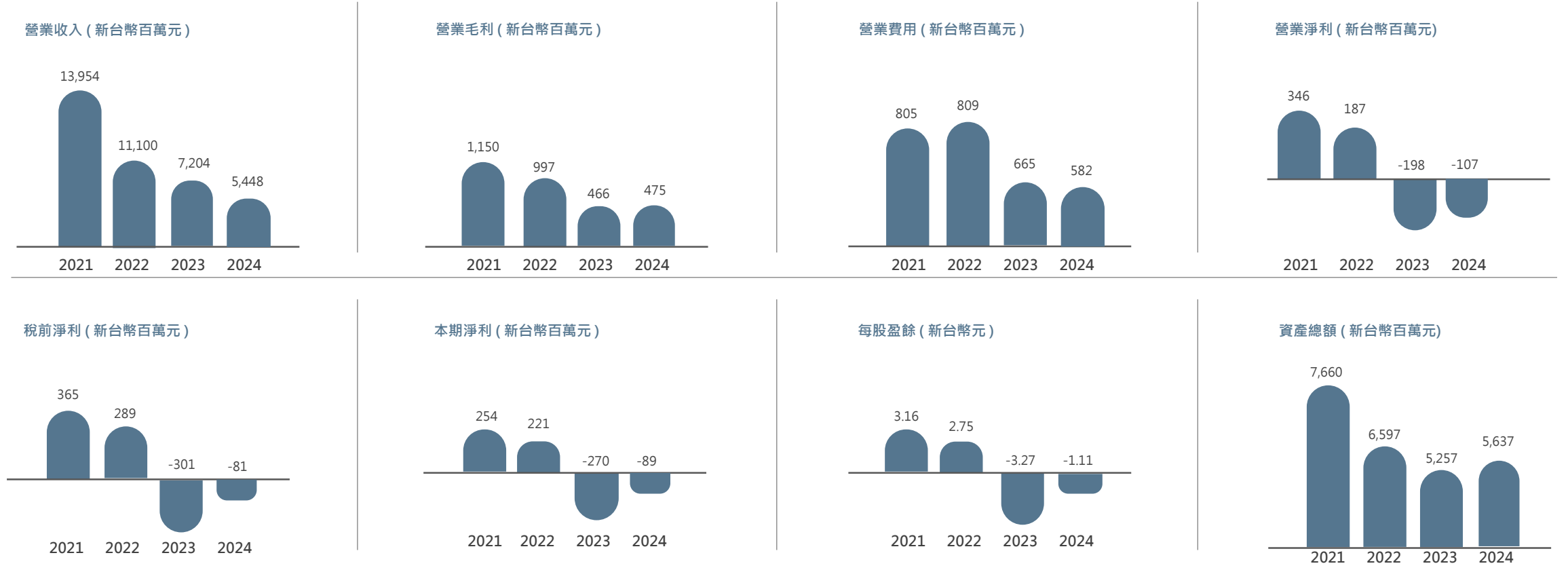
經營風險與應因對策

風險議題	對公司之衝擊	因應對策及其效益
新法令或法規要求	法令變動影響營運的模式	檢討現有營運模式，並加以調整，以確保公司符合法令，有助於推動公司治理與提升公司形象。
廠內災害（停電、火災）	造成公司財產損失，或客戶產品受損	定期檢視消防安全及生產設備，緊急應變演練，在災害發生時，以減緩衝擊
產量需求增加	人力不足與生產成本增加	調整人力因應，並持續進行市場調查與了解產業趨勢，以彈性應變生產需求。
供應商無法出貨	影響產品出貨，導致產能降低亦影響公司營運	維繫與供應商之合作關係，加強供應鏈與庫存管理，以維繫公司的營運與財務運作。
關鍵人才流失	影響單位士氣、訓練成本增加	分析人才流失原因，強化勞資溝通，發掘高潛力人才與培育接班人計劃，有助企業發展。
工作安全風險	造成員工傷害、影響公司形象	強化環安衛職能訓練，持續推動環安衛管理體系，建立員工對於設備與工作安全之意識，降低事故發生率。
氣候變遷所造成之衝擊	減少對環境的危害，以確保公司符合環境法規	持續推動節能減碳與環境保護的觀念。
環保意識抬頭及相關法規加嚴	老舊設備汰舊換新、降低能資源的消耗	強制識別、蒐集、定期更新相關法規。生產設備、防制設備汰舊換新，以維持其效率及減少耗能。

3.2 經營績效

加百裕仍持續配合現有客戶群進行各項產品應用開發，亦積極拓展電動工具機與載具及儲能應用等其他領域之電池組產品。我們仍持續提升產品安全性與提升產品功能客製能力，以強化產品之競爭能力。

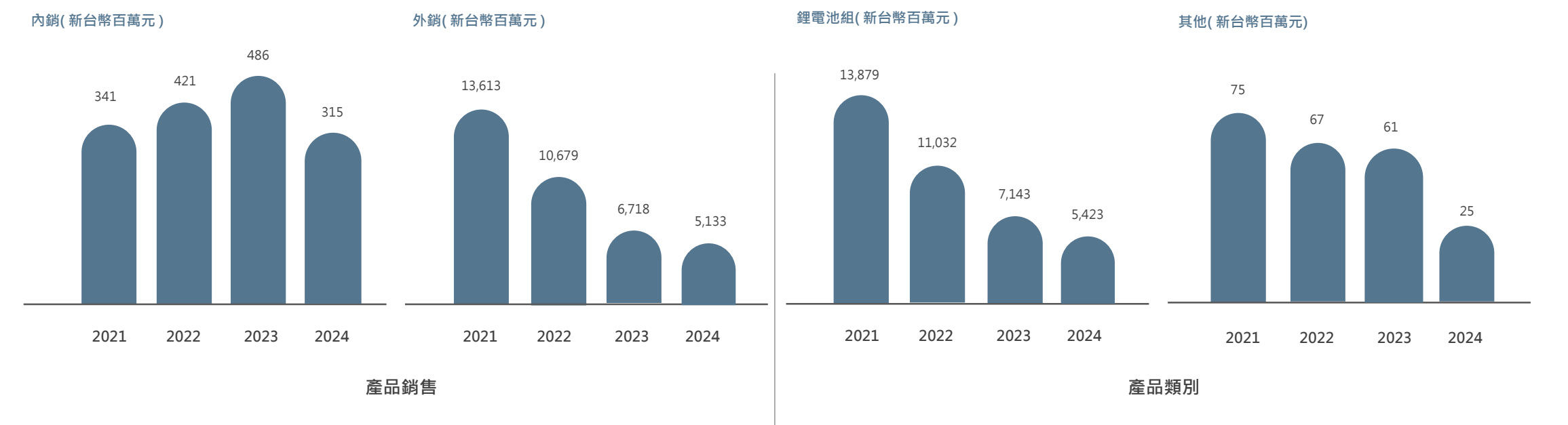
經營績效



3.2.1 產品銷售概況

加百裕近2年銷售量值，以鋰電池為主分並內銷外銷，我們近年來主要客戶無重大改變，多以客戶訂單調整為主，由於電子、資訊及通訊等3C產品均朝向無線化、可攜帶化方向發展，產品的類別將逐漸多樣化及需求增加，而電池組為通訊及資訊可攜式產品之主要電力來源，故超薄筆記型電腦與商務筆電、智慧型手機及電競產品，仍有具有發展規模與一定需求，未來仍有發展空間。

銷售概況



3.3 品質管理

加百裕專注於產品品質，延續多年設計與製造經驗，以完整的產品測試及嚴格的品質管控，深獲客戶之信賴。導入ISO 9001品質管理系統，以ISO說、寫、做一致、PDCA管理循環運作融入日常管理，確保品質政策能被具體落實。每年皆通過ISO 9001：2015及IECQ QC 080000第三方驗證，未來仍秉持持續改善精神，不斷精進產品品質。

ISO 9001

品質管理系統

從組織營運、產品製造、改善檢討中，強化品質管理以及提升企業競爭力，並確保客戶獲得一致且優良的產品與服務。



ISO 14001

環境管理系統

優化產品設計、製造、配銷、使用、廢棄之產品生命週期，以保護環境，降低成本提升收益。



ISO 45001

職業安全衛生管理系統

創造員工健康與安全及良好的工作環境，並降低危害員工之風險，是企業善待員工的承諾。



IECQ QC 080000

有害物質流程管理系統

讓產品生產過程中，從物料管理、供應商管理、製造產品的過程中，控管不使用有害物質，保護消費者與環境不受有毒物質的侵害。



3.3.1 品質政策

品質政策之精神為不斷改善產品品質，亦為品質管理系統之最高指導方針，而加百裕依據品質政策擬定各階段品質目標，為了確保產品品質符合客戶期望，不斷對員工宣導與教育品質政策，確保員工了解並維持此政策。

加百裕為落實推展品質政策，不斷創新於產品設計、製程優化及流程管理以達卓越。透過全員參與及持續改善，提供顧客最佳的服務以符合甚至超越顧客的期望。

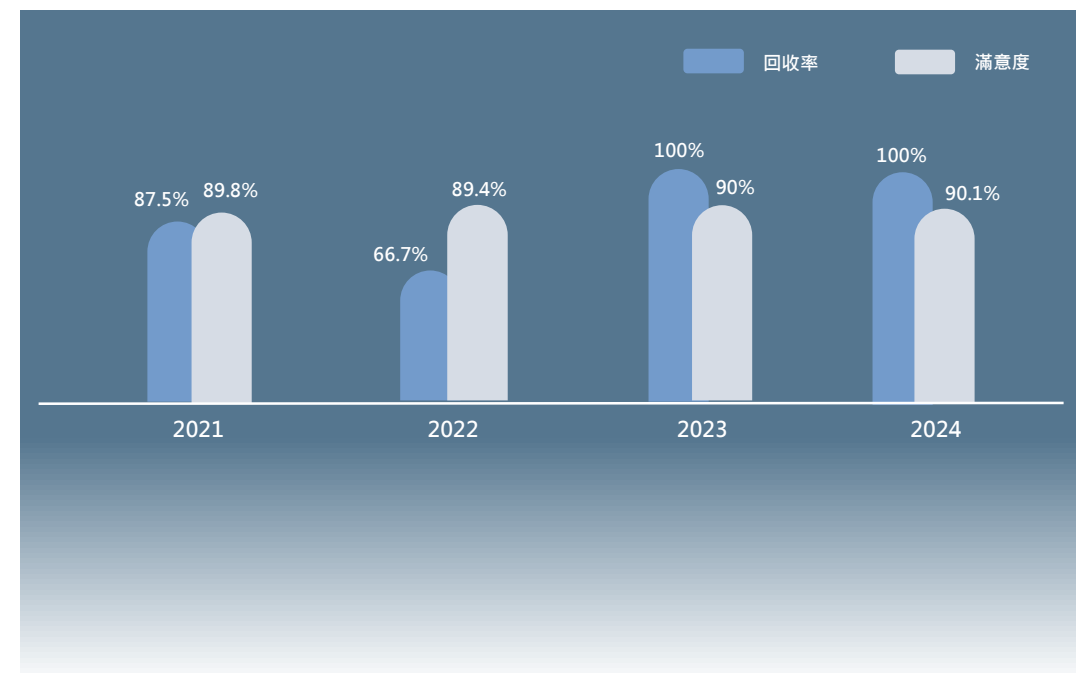
客戶關係

加百裕以高品質、高效率的服務，提供客戶全方位的售後服務，滿足客戶需求。所有客戶均設有專責人員處理客戶服務事件，特過問卷調查蒐集客戶回饋的寶貴意見，藉此持續改善本公司的服務品質並強化與客戶的良好合作關係，一起創造企業的最大利益與價值。

加百裕向以追求顧客滿意、創新卓越的態度，強化既有客戶關係，優化現有產品，提供客戶滿意之產品與服務。

透過客戶滿意度調查問卷調查，仔細聆聽客戶聲音，針對調查結果進行持續改善，藉以瞭解客戶對品質、交期、技術與服務等多面向之回饋，來積極回應客戶之需求，期盼為客戶帶來更多效益，提供更優質的服務。

客戶滿意度



3.4 永續供應鏈管理目標

加百裕視供應商為長期夥伴，除了具有競爭力的品質、技術、交期及成本等是供應商的必備條件之外，未來加百裕更重視供應商的治理、環境及社會等面向，以攜手共同推動價值鏈的永續發展。透過定期風險評估與鑑別，供應商可及早因應改善相關缺失，避免可能的危機發生，進一步達到永續供應鏈的強化。使供應商成為一起推動價值鏈永續發展議題的重要夥伴。

策略方針包括：設定短中期關鍵目標，擬定具體做法，以有效推動與落實；定期進行高風險供應商鑑別，要求稽核與限期改善，降低至中低風險；落實遵守供應鏈ESG政策，實踐「綠色生活，永續發展」經營使命。

3.4.1 供應鏈管理流程

加百裕供應鏈管理包含：新供應商選擇與承認、持續ESG風險管理、績效評估以及供應商合作與長期改善四個階段。對象涵蓋原材料 / 零組件商、代理商以及外包商等。

新供應商選擇與承認

直接材料新進供應商需要具備 ISO 9001 證書以及符合環境管理物質要求，鼓勵具備 ISO 14001，並且經過現場審核才能夠成為加百裕正式供應商。加百裕的採購合約除了產品責任以及保密條款外，亦包含供應商行為準則、責任商業聯盟行為準則構面、環境保護、衝突礦產、公平競爭及反托拉斯等條款。2022年篩選新供應商的過程，100%考量了環境與社會面標準。

持續ESG風險管理

我們對持續交易供應商以調查表及文件進行第一關書面稽核，調查供應商在勞工、健康與安全、環境、誠信道德、管理系統以及供應鏈管理的潛在風險，並審核符合行為準則的情形，評鑑ESG風險等級與ESG能力等級，也發放衝突礦產調查表，進行供應鏈衝突礦產的盡職調查。

績效評估

為了納入ESG永續績效做為誘因，加百裕除了以季度業務評估之外，也以供應商ESG風險值及能力等級為依據，評選最佳表現廠商以及最佳進步廠商藉由加百裕的影響力，帶動供應鏈持續改善。2023年將供應商ESG配合度納入季度業務評估的回應項目，增加推動誘因。供應商是否提供溫室氣體盤查資料並取得 ISO 14064溫室氣體盤查證明，納入整體評分的ESG指標共占10%權重。

供應商合作與長期改善

加百裕於2022年開始供應鏈永續合作計畫，針對長期合作供應商，進行節能產品需求訪談，物流碳排減量到節能產品的應用等方面著手，協助大幅節省材料與營運成本，亦降低碳排放量，為環境永續而努力。

供應商永續互動參與

加百裕視供應商為長期夥伴，更是加百裕推動永續發展之合作夥伴。因此除了需具備競爭力的品質、技術、交期及成本，加百裕也很重視供應商在治理、環境及社會等面向績效，包括氣候變遷的相關作為。為了協助尚未進行溫室氣體盤查的廠商依照ISO標準量化每一年排放多少組織型溫室氣體，加百裕邀請外部顧問舉辦為期兩天的中文溫室氣體教育訓練，免費提供給加百裕一階供應商，課程內容為ISO 14064溫室氣體盤查標準，包含解析條文規範及專用名詞涵義，接著介紹量化工具與盤查計算公式，以實例說明溫室氣體盤查流程及注意事項，並分享報告書之組織架構及核查重點，同時加百裕將持續舉辦相關外部教育訓練，提升整體供應鏈ESG能力。

自2022年起，加百裕供應商需量化其年度溫室氣體排放量，並應配合加百裕對於產品碳足跡等需求，提供必要之產品型溫室氣體數據，也要求2025年Q4前供應商的溫室盤查數據皆要取得第三方查證聲明。加百裕除實踐「綠色生活，永續發展」的企業經營使命，更持續與供應商合作進行多項節能減碳項目，不僅可降低自身與供應商營運成本，更可協助提升供應鏈整體競爭力。

供應鏈環境績效

加百裕除實踐「綠色生活，永續發展」的企業經營使命，更持續與供應商合作進行多項節能減碳項目，不僅可降低自身與供應商營運成本，更可協助提升供應鏈整體競爭力。

衝突礦產政策

責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative，簡稱RMI) 調查發現，中非剛果民主共和國及周邊國家當地叛亂組織透過強迫勞動、濫用童工等非法手段取得鎢、錫、鉭、金、鈷以及雲母等礦產，販賣換取武器，造成區域動盪，經由非法作業取得礦產為衝突礦產 (conflict minerals)。鎢、錫、鉭、金、鈷以及雲母是電子產品功能運作必要材料，為避免使用來自非法作業取得的衝突礦產，我們制訂責任礦產採購政策以及供應商衝突礦產盡職調查作業辦法，舉辦線上講堂 (webinar) 直接與供應商交流，讓供應商了解加百裕目標並共同執行。加百裕對供應商進行盡職調查，揭露並且要求供應商逐步採購來自於合格冶煉廠的礦產。並將逐漸受到利害關係人注意的雲母議題，納入盡職調查範圍。

- 必須履行社會環境責任。
- 確保產品不使用來自剛果及其周圍國家和地區的「衝突礦產」，但其地區的「無衝突礦產」並不能抵制。
- 追溯產品中所含的金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn) 和鎢 (W) 來源，所有供應商均應完成填寫調查表，並按照OECD 指南進行調查以避免直接或間接的資助武裝衝突團體。
- 承諾只使用來源來自獨立認證之冶煉廠/精煉廠的金屬。
- 並將此要求傳達給其上游供應商。



3.5 資通安全管理

資訊安全風險管理架構

本公司資訊安全之權責單位為資安部，該部門設置主管乙名與專業資訊人員數名，負責訂定、推動與落實資訊安全政策。本公司稽核室為資訊安全風險之查核單位，該室設置稽核主管乙名，負責督導及查核內部資安執行狀況。依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，將「資通安全檢查之控制」納入年度稽核計劃，並依所排定期程進行查核作業。若有發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。本公司資訊安全運作模式採用 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式管理，確保目標達成且持續改善。

資安管理

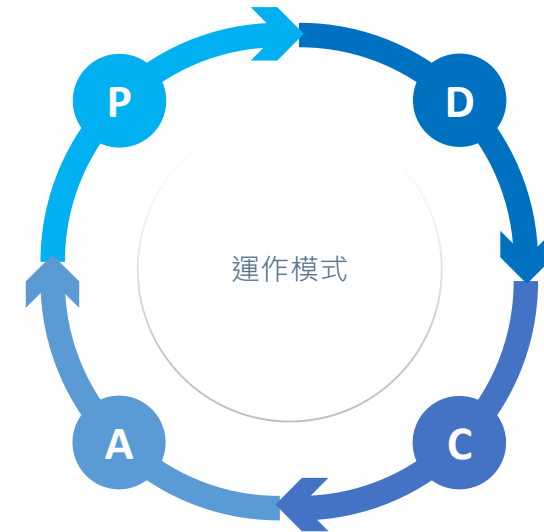
訂定資訊安全政策

規劃執行相關作業

風險改善

改善內部作業程序

引進外部解決方案



推動執行

宣導與教育訓練

措施導入與實行

風險評估

資訊安全風險評量機制



資通安全政策

為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統之安全維運，達到永續經營目的。因此本公司資訊安全政策包含以下三個面向：

制定規範

訂定「資訊作業管理辦法」，以規範本公司人員資訊安全行為，每年定期檢視相關制度是否符合法規與營運環境變遷，並依需求適時調整。

防護系統

為防範各種外部資安威脅，除採多層式網路架構設計外，更建置各式資安防護系統，以提昇整體資訊環境之安全性。

資安訓練

為降低內部人為因素對資訊安全之影響，資訊處會定期對員工實施資訊安全教育訓練及宣導，以提昇全體同仁對資訊安全之認知及意識。

資訊安全風險預防措施

系統與文件皆採取每日、每週及每月之本地備份且定期將備份媒體送往異地保存。每年定期執行系統資料復原測試演練以確保資訊系統之正常運作及資料保全，可降低無預警天災及人為疏失造成之資料損失風險。如發生資訊安全事件，致資訊系統無法運作或影響執行效率時，會由資安部召集各相關單位編成資訊安全事件應變處理小組進行應變處理作業。考量資安險仍是新興險種，理賠鑑識機構仍不明確且理賠條件無法適用所有資安事件，暫未投保資安險。在無投保資安險的情況下，為了降低可能發生資安事件所產生的危害，對內建立警示系統，於特定資訊安全事件發生時，能立即產生警示訊號通知系統管理人員，進而採取有效的防護措施，以減少人為疏失導致資安危害事件。

本集團最近二年度及截至年報刊印日止尚無因資安問題遭受損失之情形，持續落實資訊安全管理政策目標，並定期實施復原計劃演練，保護公司重要系統與資料安全。

綠色環境

4

- 4.1 氣候管理
- 4.2 能源管理
- 4.3 環境管理
- 4.4 生物多樣性
- 4.5 綠色管理
- 4.6 綠色產品

4.1 氣候管理

氣候相關財務揭露(TCFD)

伴隨全球暖化、氣候變遷議題持續發酵，國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-relate Financial Disclosures, TCFD)提出組織性及系統性架構讓企業因應氣候變遷，並鑑別氣候變遷帶來的風險與機會，在面對淨零減碳時代與氣候變遷議題治理道路上，以審慎態度應對氣候議題帶來之影響。

加百裕於2023年11月成為TCFD支持者，參考TCFD核心要素揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標目標等資訊，將氣候變遷風險考量納入風險管理中。透過氣候相關風險與鑑別、減碳目標設定等機制幫助加百裕完成氣候風險與機會管理，回應政府、客戶、供應商、股東及社會大眾對加百裕氣候治理的期待。本章節將以氣候相關財務揭露TCFD架構，說明加百裕「氣候風險管理」的相關作為。

治理

組織	工作內容
董事會	董事會為加百裕最高氣候治理決議單位，負責監控和監督公司在氣候相關議題的治理績效及目標達成狀況。執行方式主要透過每年定期召開董事會議，於會議上審核年度的永續發展績效，其中就包含氣候相關議題的治理現況及目標達成狀況。2020年便針對氣候相關之節能減碳、節水目標進行年度檢視。同時，亦會在審查公司重要行動計畫(如重大資本支出、收購和撤資)、風險管理政策、年度預算與商業計畫，以及制定組織的營業目標時考量氣候相關議題。
永續發展委員會	為配合主管機關推動「公司治理3.0-永續發展藍圖」計畫項目及本公司實務需求，推動公司永續發展政策，達成企業永續經營理念，依照加百裕「永續發展實務守則」，設定永續發展委員會，並設有風險管理推動小組、永續發展推動小組及誠信經營推動小組。 永續發展委員會職責： 一. 制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。 二. 企業永續發展規劃，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。 三. 宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。 四. 公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度之修訂，並定期提報董事會報告。 五. 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

氣候風險與機會說明因應策略

轉型風險	
氣候風險	政策與法規風險
議題影響	在所有政策中，加百裕以重視淨零排放政策視為第一優先，以遵守法規並避免誤觸法規。當前法規包括報告加百裕的溫室氣體排放量及法規要求，其中包括中國江蘇省的溫室氣體排放報告和管理條例、臺灣的氣候變遷因應法及公司治理藍圖，都必須正確地報告投資人溫室氣體排放量。臺灣於2022年3月正式公佈「2050淨零排放政策路徑藍圖」，提供至2050年淨零之軌跡與行動路徑，以促進關鍵領域之技術、研究與創新，引導產業綠色轉型。 歐盟最快2026年正式實施碳邊境調整機制(CBAM)，根據經濟部估計，歐盟CBAM中的碳關稅將影響我國212項輸歐產品約新臺幣245億元。電池產品目前未被列於CBAM納管產品，加百裕會持續關注歐盟、國際相關政策及法規發展。
財務影響	增加營運成本
因應策略	為了達到淨零碳排的要求，經審慎評估後，加百裕必須增加額外投資成本，升級更先進的設備以達到負碳排技術，通過碳抵換的方式來中和殘餘排放並進一步減少供應鏈的排放。此外，也投入其他活動達到淨零目標，例如節能和碳減排項目，以及對可再生電力的投資，這些都讓加百裕從新的技術中找到新的商機。 加百裕以優良的電池管理技術聞名於世，善於解決客戶問題，因此吸引許多供應商合作，共同開發下一代綠色產品。推動經濟綠色低碳發展過程中，歐盟委員會提出2050 年歐洲將實現 「淨零排放」。為實現這目標，歐盟委員會聚焦電池產業，歐盟委員會於2023年7月28日公佈《歐盟電池法規》EU Battery Regulation (EU/2023/1542)，全面升級歐盟現行電池指令(2006/66/EC)，實施方式由歐盟各國不統一的「指令」 變為成員國一致的「法規」，目的在於推動電池價值鏈的永續發展，以確保歐盟市場的電池在整個生命週期中的永續性、高性能及安全。該法規適用於可攜式電池、汽車電池、工業電池和電動汽車動力電池。作為一家電子企業，加百裕在日常營運中持續踐行企業使命，並將「氣候變化」列為企業可持續發展的主要風險之一。伴隨全球氣候變化，加百裕發現潛在商機，積累和拓展研發實力，積極轉型為綠色節能解決方案的優質廠商。

轉型風險

氣候風險	市場風險
議題影響	如果客戶或消費者對低碳產品的需求低於預期或接受度不高，則可能導致低碳產品延遲推出、價格不易被客戶接受、利潤減少或是提前終止。
財務影響	增加營運成本、增加資本支出
因應策略	加百裕以推動節能環保為己任，將持續開發更有價值、更高效、更環保的產品，以滿足客戶的需求。
氣候風險	名譽風險
議題影響	因受氣候變化影響，客戶對電子產品的要求逐漸轉向環保和效能提升。需要不斷持續投入研發資源，提高研發能力，加強專利申請和有效性，擴大產品應用範圍，降低生產成本，提高產業競爭優勢，這些綠色新技術創造的專利可能會引發同行之間相互侵權的法律訴訟問題，影響公司名譽。
財務影響	增加營運成本
因應策略	加百裕「供應商綠色物料管理系統(GPM)」進行管理，經由自動化的系統整合功能，以系統化方式進行供應商綠色資料調查與問卷收集，如此強化客戶對綠色產品管理信心，提升客戶滿意度與信任度。例如加百裕因應歐盟CBAM要求、客戶需求及產品碳含量的掌握度將更高，透過減碳專案朝低碳綠色產品專利設計，加百裕可以透過低碳材料應用、設計輕量化、導入綠能、循環經濟等面向，降低產品碳足跡。為避免法律侵權問題，因此加百裕設法務顧問負責審查所有合約、提供法律諮詢、管理專利、商標及其他智慧財產權，並處理訴訟及合規等法律交易處理。

產品和服務

氣候機會

新產品研發及創新機會

議題影響

加百裕是全球鋰電池供應商，我們的使命是專注提供能源相關產品，致力於成為守護地球環境的企業，重點關注解決全球氣候變化等關鍵環境問題。在產品研發設計除依循現有國內外環境法規外，主要依據下游終端客戶綠色產品規範執行；在電池產品規格、品質及安全的嚴格要求與限制下，綠色設計系以「可回收易拆解」、「低污染(毒性)」以及「省能(資)源」為三個面向之目標，並導入了生命週期概念，於設計初期即考慮選用對環境友善之原物料，以期降低如溫室效應、臭氧層破壞、優養化、人體毒性等各項環境指標衝擊指數，達到真正對人體健康與環境高度保護之綠色產品。

財務影響

產品和服務需求增加帶來的收入增長

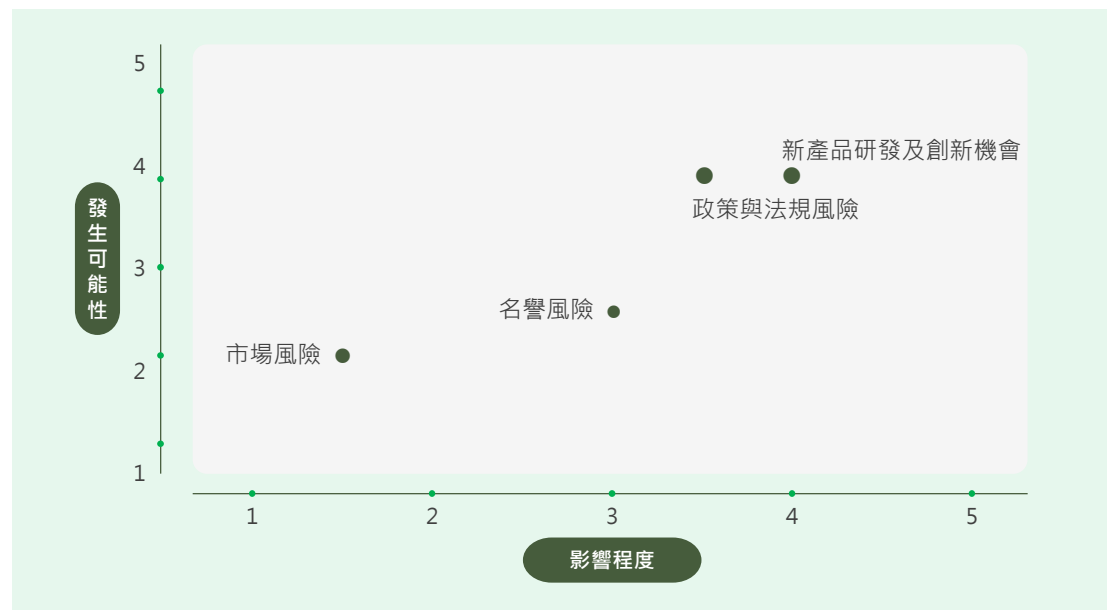
因應策略

加百裕業務類別為筆電和平板電池組、網通產品電池組、電動工具電池組、儲能和備用電源電池組、電動載具電池組、電動(輔)自行車。未來配合客戶需求開發相關高效鋰電池應用產品。總部位於臺灣，我們定期將年銷售收入的 2% 至 3% 投入研發的具體機會。加百裕在2022年筆記型電腦電池組出貨量占全球筆記型電腦出貨量的 6.85%，具備完整設計能力，可依客戶不同規格需求設計產品，未來將持續與客戶共同開發新產品並掌握新材料和技術並保持此項研發之領先時程並同步導入對環境友善之原物料進而達到綠色產品的目標。

2023年，加百裕生產之電動輔助自行車電池模組，成功取得ISO 14067驗證，代表其產品碳足跡得到國際認可，也充分展現出加百裕有能力滿足客戶及政府單位對產品碳足跡驗證的需求。

此外，因社會越來越重視能源穩定，相信儲能產品需求將逐漸增加，帶動營收增加。

氣候變遷風險與機會矩陣



氣候風險管理程序

- 一. 風險辨識：各風險管理權責單位依其組織業務事項發掘氣候風險項目。
- 二. 風險分析：各風險管理權責單位分析、評定氣候風險等級及風險值，建立風險地圖，並篩選出重要風險。
- 三. 處理風險：各風險管理權責單位擬定、執行氣候風險對策，並評定殘餘風險。
- 四. 監督與檢討：各風險管理權責單位應隨時注意風險環境變化及新風險之發生，並監督已辨識之風險及提出必要警示，且檢討風險對策之有效性及風險處理步驟之正確性，確實落實內部控制作業。
- 五. 資訊傳遞、溝通與諮詢：本公司財會處負責風險管理推動小組之溝通協調，確保氣候風險管理作業之能有效執行，並將公司氣候風險管理有關之資訊確實蒐集、彙整、紀錄、報導與揭露，以利氣候風險管理之持續運作。



指標和目標

- 為因應碳排放造成的氣候風險，加百裕自2022年起，依循ISO 14064-1，執行每年度組織型溫室氣體盤查，揭露範疇一、二、三之排放量，且報告取得第三方驗證。
- 加百裕已於2023年11月通過科學基礎減碳目標倡議(Science Based Targets initiative，SBTi)溫室氣體近程減量目標驗證(near-term target)。設定目標為：2030年溫室氣體範疇一加範疇二較基準年2021年減碳42%，範疇3購買商品與服務項目的排放量減少25%，呼應聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)全球控制升溫1.5°C的減排路徑，實踐全球共同的氣候目標。
- 2035年達成台灣據點100%使用再生能源；2040年全球據點100%使用再生能源的目標。

4.1.1 淨零承諾

加百裕會持續秉持公司經營理念「誠信務實、創新卓越、品質保證」之實踐，落實環境永續、社會關懷、公司治理行動，致力於實現聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、RE100 及 SBTi 減碳目標之國際倡議活動。透過公司的環境政策推動於永續發展目標，展現因應氣候變遷及節能減碳的決心，進而達成碳中和目標，未來更希望透過整合上下游價值鏈合作夥伴的力量，積極應對氣候變化的挑戰，逐步實現2050年的淨零目標。

淨零行動策略

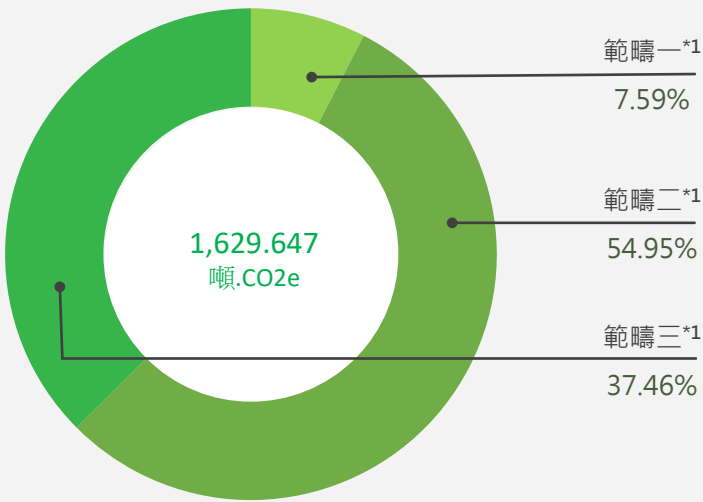
2021	2022	2023	2030	2050
承諾	ISO 14064-1 完成查證	通過SBTi 1.5°C 目標驗證	短期目標	長期目標
	● 2021基準年	● 取得ISO-14067 產品碳足跡驗證	● 範疇一、二↓42% ● 範疇三：購買商品與服務項目↓25% ● RE100：台灣廠	● 範疇一、二↓95% ● 範疇三↓90% ● RE100：全部據點
節能	替代原物料		供應鏈管理	再生能源

4.1.2 溫室氣體盤查

2021年為溫室氣體盤查首次盤查，訂為基準年。加百裕目前100%的據點完成ISO 14064-1溫室氣體查證。2024年台灣廠總溫室氣體排放量為1,629.647噸.CO2e，其中範疇二的溫室氣體排放量895.429噸.CO2e，占比54.95%為最大，其他範疇一、範疇三分別占7.59%、37.46%。

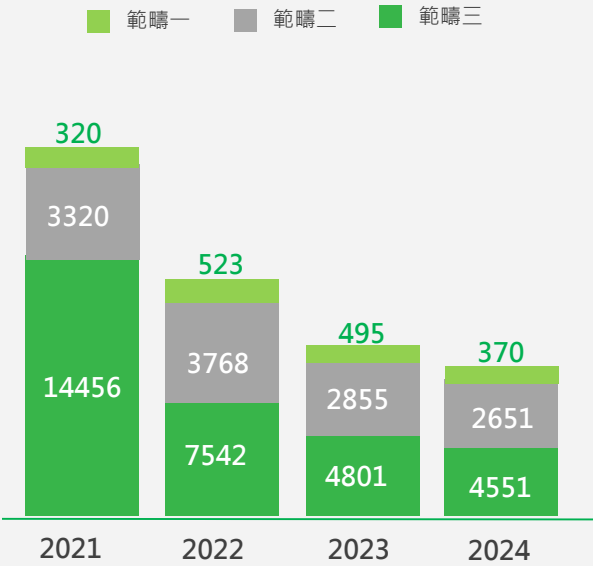
2024年溫室氣體排放量

加百裕致力於營運據點進行監測與執行降低碳足跡方案，逐步改善及提升照明等各動力系統領域的節能效益。鼓勵同仁在企業節能、降低生產成本、提升生產效率或人均產值、廢物利用等眾多領域的不斷創新及進取，並推廣有效的節能措施，同時訂立溫室氣體減量策略：推廣節約能源，降低電力使用量、提高設備效率，做好設備保養，減少冷媒逸散、導入廠區節能方案（生產設備ROI <3年、公用設備ROI <5年）、採購再生能源電力及憑證。



註1：範疇一為直接排放，指公司所擁有或控制的排放源，來自製程、廠房設施、交通工具的排放。範疇二為間接排放，指公司自用的外購電力、熱或蒸氣等能源利用的間接排放。範疇三為其他間接排放，指公司外部產生的所有間接排放，包含員工通勤、商務差旅、上下游貨物運輸等產品生命周期所產生的排放。

各範疇合計排放



各類溫室氣體排放量

	單位：噸.CO2e	
	台灣廠	昆山廠
CO ₂	1,529.208	5,780.919
CH ₄	11.975	63.559
N ₂ O	0.728	1.486
HFCs	87.736	96.475
PFCs	0	0
SF ₆	0	0
NF ₃	0	0
總計	1,629.647	5,942.439

4.2 能源管理

加百裕2023年11月底，正式通過國際氣候變遷權威組織-科學基礎減碳目標倡議(Science Based Targets initiative, SBTi)溫室氣體近程減量目標驗證。以科學基礎制訂減碳目標，提出以2021年為基準，目標在2030年前將範疇一、二的碳排量下降42%，同時將範疇三的採購原物料碳排量下降25%。為能達到減碳目標，公司對外承諾RE100目標，分別於2035年台灣據點、2040年全球據點皆達成100%使用再生能源。

環境永續一直是公司關注的核心議題，我們致力於提供高品質、高效能的產品，同時也深知我們的責任，不應以環境的犧牲為代價。目前已成功查明溫室氣體排放的熱點，並推動再生能源的導入，例如在昆山廠建置太陽能發電裝置等，以展現我們減碳的決心。昆山廠於2023年於廠區可利用空間建置離網光伏儲能系統搭配前期並網光伏能源系統，來應對氣候變化對環境的影響和實現企業淨零排放目標。



▲ 昆山廠區太陽能發電二期空拍圖1



▲ 昆山廠區太陽能發電二期空拍圖2

減碳規劃

我們優先以組織內溫室氣體排放進行減量，因供應鏈減碳需考量對上下游廠商之影響力，故先著手於組織內溫室氣體排放減量。例如：節能減碳與能源管理系統優先建置，並根據導入後之結果擬定再生能源之採購策略。並協助上游廠商進行組織碳盤查以理解供應商主要排放源為何，並提供相關策略，同樣以節能為優先並導入再生能源進行生產。我們也會對於包材與部份原物料採循環方式減少碳排，並尋找替代原物料使用，針對原物料尋找替代原物料或回收機制進行減量。

減碳建置



建置鋰電池儲能和備用電源電池系統，透過EMS系統對廠區電力進行智能化管理。



建置智慧電錶以利溫室氣體盤查，搭配鋰電池儲能和備用電源電池系統，透過EMS系統對廠區電力進行智能化管理。



建置風機變頻器，針對高耗能的設備讓其能更有效率的運作，減少能源消耗並降低整體碳排放量。

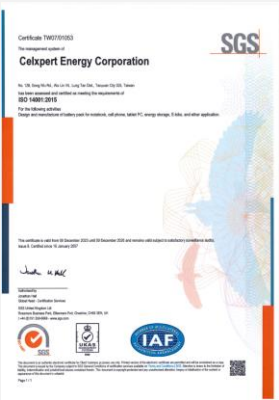
4.3 環境管理

加百裕基於企業永續經營之目標，導入ISO 14001環境管理系統，並積極投入環境管理及改善環境績效，落實廠內空、水、廢、毒、噪等在生產過程中可能危害環境及人員的因素監控與管理。為使公司能有一致執行方針，訂定環境政策，讓環境政策精神可落實在公司相關事務。有鑑於近年來民眾環保意識抬頭及法規日益趨嚴，為順應世界趨勢及符合相關環保法令，必須提升源頭管理觀念及污染防制控制技術。

廢棄物管理

加百裕主動落實禁用有害物質，提升產品環保及維護企業綠色永續發展，為環境保護付出最具體的行動，確保公司營運過程中符合相關法規。為求有效管理廠區廢棄物，積極致力於推動多元化垃圾處理政策並制定管制文件，透過實際行動達到廢棄物有效管理與處理。2023年、2024年加百裕並無因污染環境而有損失之情事。

加百裕製程無用水，亦無產生有毒廢氣之設備，故生產運作上未對環境造成污染；且未使用列管之毒化物，亦無洩漏影響環境之慮。



ISO 14001:2015
(2023.12.09~2026.12.09)

廢棄物管理流程



水資源管理

加百裕全部使用水為生活用水，製程沒有使用到水，所有廢水皆納管排入指定的下水道系統，尚無共享水資源之相互影響。2024年度總水量約為7.39百萬公升，較2023年減少1.31百萬公升的用水。依據台灣自來水公司所提供之數據，即以所耗之水費為基準，工廠排水量（廢水）及耗水量（生活飲用/衛生/水塔蒸發...等），目前無相關監測紀錄。

加百裕因應近年來氣候變遷造成水環境急遽變化，且在人力增加與生產量增加的情況下，仍執行各項節水專案，除倡導夏日省水外，亦安裝省水龍頭，努力提升用水效率，並持續關注外部供水與內部需水狀況。

水資源使用



單位：百萬公升

4.4 生物多樣性

加百裕工業股份有限公司始終秉承「誠信務實、品質保證、創新卓越」的經營理念，致力成為守護地球環境，提供替代次世代能源的企業，積極踐行企業公民社會責任。我們深明建立健康的生態系統，對於維持具備復原能力的自然環境及對我們社會福祉非常重要。我們對自然生態系統及生物多樣性帶來的影響，包括採購開採自然環境的資源，以及因物業發展及管理活動對動植物群造成的直接干擾。所有公司同仁將制定並遵守與全球最佳常規一致的策略，務求採取足夠措施以將影響減至最低。

我們承諾

1. 避免於鄰近全球或國家級重要生物多樣性區域設廠或從事營運活動。
2. 公司營運以對環境生態淨正向影響 (Net Positive Impact, NPI)為目標，致力於生物多樣性維護。若營運活動影響生物多樣性時，將依序採取避免、最小化、修復、抵銷等措施，降低生態衝擊。
3. 遵守國際及營運所在地森林相關法律或特定規範，以零淨砍伐 (Zero Net Deforestation)為原則，不濫伐森林。
4. 持續向員工、供應商及民眾宣導生物多樣性保育、不毀林議題，支持與實踐生物多樣性維護與森林保育。
5. 積極與供應商、外部利害關係人合作，支持與實踐生物多樣性維護。
6. 推廣生物多樣性觀念，提升大眾生態保育意識，促進生態保育行動。
7. 積極以行動響應聯合國《生物多樣性公約》(Convention on Biological Diversity, CBD)等維護生物多樣性的倡議。
8. 本公司針對供應商管理，有計劃性的納入遵循生物多樣性保育原則、不毀林承諾，並做為供應商評鑑稽核的項目之一。

4.5 綠色管理

加百裕從環境友善出發，若為經濟成長而無限制的使用能資源，勢必危及自然環境與人類的平衡，唯有確保環境生態的穩定，才能達到永續發展。有效推行企業符合產品環保與永續發展之行動，承諾並遵循環境政策，為所有行動之準則並全力以赴。

加百裕受到客戶重視及需符合政府相關法令規範。廠內積極推動綠色設計及節能減碳，選擇可節能生產設備、使用環保原物料等，並符合相關法規要求。包裝產生之廢棄物及生活垃圾做好分類並資源回收，大量或大型的回收之廢棄物由合法廠商清運處理，以降低環境負荷能力。

4.5.1 電芯管理

加百裕內部實驗室擁有多套電芯相關測試設備，可發揮全方面電芯元件性能與安全評估的能量，以確保產品品質。加百裕對供應商有完整的電芯稽核與電芯認證流程，並有效控管優質的電芯供應商，確保電芯的生產品質。

國際認證實驗室

加百裕內部實驗室具備國際認證單位實驗室認可資格，對產品測試進行安全嚴格把關。我們以電池產品安全為第一優先，藉由通過國際性安全標準驗證，提供消費者安全且優質的產品，保障消費者的使用權益。



Client Test Data Program (CTDP)



ISO 17025

電芯研究與分析

加百裕針對電芯應用方面，均有嚴謹模擬相關測試與研究分析，加強產品可靠度與安全性，提高客戶對於產品的滿意及信賴度，不斷應因公司產品方向建購需求設備，以利評估產品電芯元件。

電芯電器

- 1.電芯過電壓浮充實驗。
- 2.電芯低電壓評估實驗。
- 3.電芯發熱源實驗。

電芯安全

- 1.隔離膜熱收縮率實驗。
- 2.電芯外力失效評估實案。

電芯環境

- 1.Cell Block電芯受熱差異。
- 2.電芯儲存實驗。

電芯應用

- 1.循環壽命加速評估實驗。
- 2.不同電芯混搭研究。
3. Cell Block電芯受熱差異。

稽核管理

加百裕針對電芯供應商有完整的稽核流程，會進行測試、審查、改善；初步對供應商進行認證與評估，以確認品質的水準。每年對原有或新的供應商進行評鑑與技術面的審查。針對問題，進行改善追蹤與輔導，最後會再進行一次評鑑，以確保生產品質。

電芯測試評估

進行新供應商電芯產品認證與評估，以確認電芯品質水準。

供應商審查機制

每年定期或不定期針對新電芯廠評鑑與技術審查，以保持供應商品質與開發新的供應商。

改善追蹤與輔導

電芯廠改善追蹤輔導後，會再次進行評鑑。

4.6 綠色產品

隨著全球各國之RoHS以及化學物質管理相關法規的陸續生效，電子電氣產品全面禁止或限制使用危害化學物質已成不可避免的趨勢。其中RoHS危害物質限制指令，禁（限）用物質包括：鉛（Pb）、汞（Hg）、鎘（Cd）、六價鉻（Cr6+）、多溴聯苯（PBBs）、多溴聯苯醚（PBDEs）、鄰苯二甲酸二（2-乙基己基）酯（DEHP）、鄰苯二甲酸丁苯甲酯（BBP）、鄰苯二甲酸二丁酯（DBP）、鄰苯二甲酸二異丁酯（DIBP），以及WEEE廢電機電子設備回收指令更直接衝擊全球的供應鏈。

加百裕考量符合法規、法令、客戶需求及降低RoHS風險，建構IECQ QC080000 HSPM 有害物質流程管理系統，藉由QC080000管理系統有效運作，證明公司善盡管理責任，免除產品額外檢測與罰款。更進一步於2009年12月2日通過Intertek公司評鑑，獲得IECQ HSPM (QC080000) 驗證，並持續逐年追蹤審查，2024年再換證，有效期間至2027/11/28，證明我們有效地執行有害物質流程管理，並且符合相關法規及客戶綠色環保產品要求。

有害物質管理

加百裕所開發之供應商綠色物料管理系統（GPM）主要整合公司產品零件的承認與綠色調查需求，以系統化方式進行管理，提昇公司與供應商的溝通與產品零件的承認效率，同時降低有害物質的管理風險。加百裕於研發過程中若需要相關資料的更新或承認需求時，可透過供應商綠色物料管理系統進行發佈，增加文件資訊透明度；並透過綠色資料庫進行零件有害物質符合性分析與檢測報告產出。

供應商接收供應商綠色物料管理系統通知後，即可針對零件承認項目以及其他要求逐一上傳相應的文件資料，當全數審核通過後即完成承認。加百裕將與其供應商保持良好溝通，除要求相關員工配合盡職調查外，亦要求供應商完成相關資訊的蒐集與提交，以符合公司有害物質減免政策。

此外，加百裕對於所有成品、半成品、原物料、包材、副資材等之有害物質使用、與禁限用物質管控，皆透過加百裕「供應商綠色物料管理系統」進行管理，可以滿足IEC 62474的內容，經由自動化的系統整合功能，讓員工能快速、便利地查詢物料規格、承認進度與綠色符合性分析結果，以系統化方式進行供應商綠色資料調查與問卷收集，如此強化客戶對綠色產品管理信心，提昇客戶滿意度，達到產品有害物質減免之最終目的。

有害物質減免政策

加百裕為了展示其對環境的尊重與保障人體健康，提昇公司綠色品牌企業形象，制定有害物質減免政策。有害物質具有持久性、生物累積性和有毒性物質，已嚴重影響環境生態平衡；致癌性、致誘變性、生殖毒性和內分泌干擾等毒性物質亦影響人體健康與繁衍。

加百裕所生產的產品均符合國際法規與客戶要求，並且持續取得第三方公證單位IECQ-QC 080000認證，降低了違反各種法律、指令要求的風險，證明了廠內有害物質管理體系的有效性。

有害物質流程

加百裕為了有效管理有害物質流程，加百裕特別設立推動小組；該小組分別由各部門幹事組成，依據公司的營運目標與發展，建立有害物質流程小組手冊，並制定有害物質減免政策及目標，擬定部門內相關標準，該小組協調管理系統的推動與維護，及流程的有效執行，推行與督導有害物質減免活動，包含有害物質之查核、定期稽核工作實施、及異常與緊急事故的因應對策，確保落實有害物質減免政策，進而達成年度目標。此系統每年亦經過公司內部稽核與第三方公證單位審查，不斷地改善精進，確保系統運作之完整性及有效性，以生產出符合法規與客戶要求之綠色產品。

4.6.1 綠色設計

加百裕為專業電池模組製造商，在電子3C及網通類產品應用方面，產品研發設計除依循現有國內外環境法規外，主要依據下游終端客戶綠色產品規範執行；在電池產品規格、品質及安全的嚴格要求與限制下，綠色設計係以「可回收易拆解」、「低污染（毒性）」以及「省能（資）源」為三個面向之目標，並導入了生命週期概念，於設計初期即考量選用對環境友善之原物料，以期降低如溫室效應、臭氧層破壞、優養化、人體毒性等各項環境指標衝擊指數，達到真正對人體健康與環境高度保護之綠色產品。

產品生命週期

加百裕於原物料取得、生產製造、產品運輸、消費者使用及最終回收與處置，除考量在產品設計階段時，對整個所有可能對環境之衝擊因素加以考慮外，亦避免造成環境的潛在危害及增加社會成本，以生產可達到低污染、低耗能與低毒性之產品。

國際環保意識抬頭，非綠色產品已逐漸被社會與消費者淘汰，如違反相關環保法規，將進行裁罰或判刑，重創公司形象；截至目前為止，加百裕公司所出貨之產品並無發生因違反相關環保法規或相關綠色規定，甚至客戶要求等所產生的罰款或訴訟。

產品無鹵化

有機鹵化物本身俱有免疫系統毒性、致癌性、致突變、致生殖毒性和持久性污染性，隨意使用會對環境和人類健康帶來危害。一些有機鹵化物（臭氧層破壞物質）排放到大氣中以後，會導致臭氧被消耗形成臭氧層破洞，且某些用以作為阻燃劑的鹵素化合物在發生火災或廢棄焚燒處置時，釋放出的鹵化氫氣體在與水蒸汽結合時，會對人體健康形成危害，甚至對建築物造成腐蝕。而有機鹵化物不完全燃燒時亦會產生劇毒物質－戴奧辛及呋喃類化合物，對人體危害極大。而無鹵又稱低鹵，即公司產品零件、材料及製程用料，其所管控的鹵素含量符合一定的限值要求。

針對無鹵化產品管控，加百裕添購XRF檢測儀器，實現對歐盟電池法規、RoHS各項重金屬，例如：鎘（Cd）、鉛（Pb）、汞（Hg）、鉻、（Cr）及鹵素，例如：氯（Cl）、溴（Br）化合物的快速辨識及篩選。目前公司產品生產已導入無鹵無鉛製程，使用環保的塑膠料以及可回收的包材，創造不使用有害物質的產品，在電子產業中減少重金屬污染，取代鹵素化合物與塑化劑等物質，對環境、社會、健康皆有正面影響。

加百裕近年積極配合客戶產品無鹵化的推動，除制定產品無鹵化計畫外，亦向供應商明確提出產品無鹵化之要求，並請供應商提供鹵素檢測報告，確認鹵素含量是否符合以上規範。2024年1月至12月新零件承認件數共518件，無鹵料件共 442 件，占比為 85%。



幸福職場

5

- 5.1 人力資源概況
- 5.2 關鍵成果與策略
- 5.3 人權政策
- 5.4 人才培育
- 5.5 員工福利
- 5.6 友善職場
- 5.7 社會關懷
- 5.8 職業安全衛生管理

5.1 人力資源概況

人員聘僱均依照國內相關勞動法規辦理，並符合國際公約基本勞動人權的要求，以不聘用童工、不歧視、唯才適用等原則進行人員進用。針對雇用關係、薪資、績效考核、福利、請假、退休、獎懲等予以明確規定，並透過召開人事評議委員會，審議員工相關晉升資，秉持公平、公開、公正的方式對待每位員工，增進勞資和諧關係。

為保障個人資料與隱私，在面試階段會與面試者簽訂個資同意書，以承諾保密個人資料。同時於新進人員入職後，向新進人員安排公司簡介以及職能相關教育訓練，藉此讓新進人員對公司沿革、公司文化、組織架構、公司福利制度、人事規定內容有所了解。

員工聘雇狀況

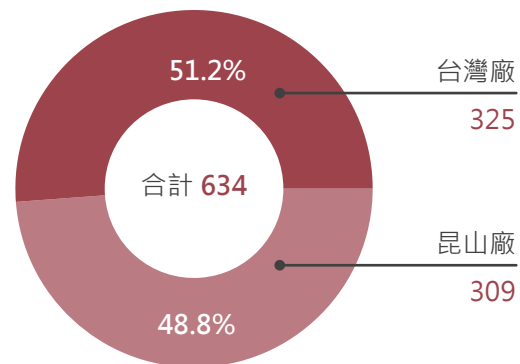
在員工聘僱方面，統計資料所呈現之員工勞雇類型、人力結構、及其數據分析，資料範疇僅限台灣龍潭廠、大陸昆山廠，依性別、年齡和廠區呈現加百裕員工聘雇狀況。

加百裕2024年底的員工總人數共計634人，總人數相較於2023年減少67人。性別占比女性大於男性，年齡分布，以31-49歲人數為最多（占比68%）。加百裕針對相關規定有明確規範，不因性別、年齡、國籍、宗教、政治等因素，而有差別對待。

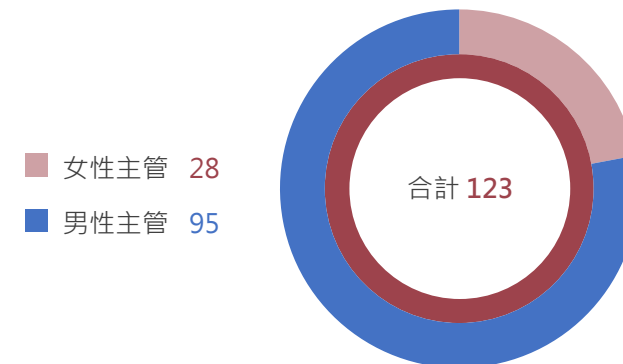
人力結構

註1：台灣廠人數包含加百裕與子公司睿騰能源；昆山廠扣除臨時工。

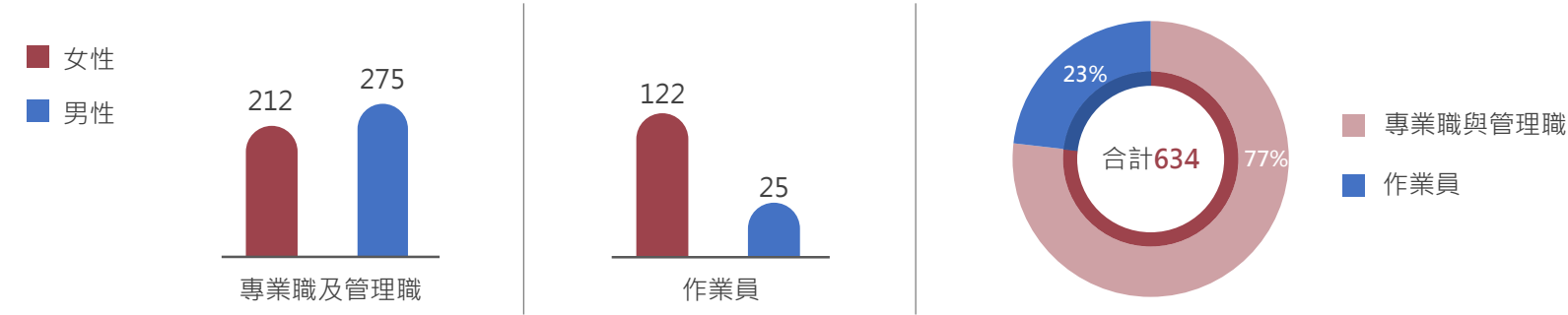
各地區員工人數*1



管理職性別分布



全體人員性別分布



在職員工 性別、年齡、廠區統計

類別	組別	2023年						2024年					
		女性		男性		小計 (人)	比例 (%)	女性		男性		小計 (人)	比例 (%)
		人數	比例	人數	比例			人數	比例	人數	比例		
年齡	<30歲	67	10%	100	14%	167	24%	48	7%	70	12%	118	19%
	31-49歲	271	39%	206	29%	477	68%	261	41%	195	31%	456	72%
	>50歲	22	3%	35	5%	57	8%	26	4%	34	5%	60	9%
廠區	台灣廠	174	25%	181	25%	355	51%	168	26%	157	25%	325	51%
	昆山廠	186	27%	160	23%	346	49%	167	26%	142	23%	309	49%
合計		701人						634人					

2024年為因應產能降低，總共聘任新進員工總人數為72人，較去年減少56人。在新進人員年齡分布上，平均在31~49歲的年齡層，占比高達67%，其中昆山廠的新進員工總人數42人，占比58%。

公司有員工協助方案，進行員工關懷，了解離職原因。當員工提出離職時，透過面談瞭解其離職原因，建立良好的溝通管道，藉此發現公司未來可改善之處。在離職人員部分，2024年離職員工人數為139人，主要離職員工為專業職人員，透過離職面談資料分析，主要原因在於環境不適應、工作內容與預期不符及職涯規劃。整體而言，離職人數較2023年減少62人。

新進員工 性別、年齡、廠區統計*1

類別	組別	2023年						2024年					
		女性		男性		小計 (人)	比例 (%)	女性		男性		小計 (人)	比例 (%)
		人數	比例	人數	比例			人數	比例	人數	比例		
年齡	<30歲	35	27%	47	37%	82	64%	8	11%	15	21%	23	32%
	31-49歲	19	14%	25	20%	44	34%	26	36%	22	31%	48	67%
	>50歲	1	1%	1	1%	2	2%	0	0%	1	1%	1	1%
廠區	台灣廠	13	10%	29	23%	42	33%	15	21%	15	21%	30	42%
	昆山廠	42	33%	44	34%	86	67%	19	26%	23	32%	42	58%
合計		128人						72人					

離職員工 性別、年齡、廠區統計*1

類別	組別	2023年						2024年					
		女性		男性		小計 (人)	比例 (%)	女性		男性		小計 (人)	比例 (%)
		人數	比例	人數	比例			人數	比例	人數	比例		
年齡	<30歲	37	18%	61	30%	98	49%	21	15%	32	23%	53	38%
	31-49歲	52	26%	46	23%	98	49%	37	27%	41	29%	78	56%
	>50歲	0	0%	5	3%	5	2%	4	3%	4	3%	8	6%
廠區	台灣廠	24	21%	40	22%	64	32%	25	18%	35	25%	60	43%
	昆山廠	65	30%	72	27%	137	68%	37	27%	42	30%	79	57%
合計		201人						139人					

離職員工-專業職及管理職之性別、年齡、廠區統計*1

類別	組別	2023年						2024年					
		女性		男性		小計 (人)	比例 (%)	女性		男性		小計 (人)	比例 (%)
		人數	比例	人數	比例			人數	比例	人數	比例		
年齡	<30歲	24	17%	45	32%	59	48%	19	16%	32	27%	51	43%
	31-49歲	35	24%	35	24%	70	49%	19	16%	41	35%	60	50%
	>50歲	0	0%	4	3%	4	3%	4	3%	4	3%	8	7%
廠區	台灣廠	14	10%	37	25%	51	36%	16	13%	35	30%	51	43%
	昆山廠	45	32%	47	33%	92	64%	26	22%	42	35%	68	57%
合計		143人						119人					

註1：離職人數統計不包含「非自願離職」：因退休、依法開除、聘僱合約解除所產生的離職，及直接人員「任職未滿3個月者」、間接人員「任職未滿1個月者」。

5.1.1 職場平等

加百裕落實男女平權之休假制度，並遵循性別工作平等法，執行育嬰留職停薪，不論性別，均可依相關規定程序提出申請，滿足員工照顧家庭的需求，協助員工發展人生重要目標。由於近年來男女照顧家庭的觀念逐漸改變，越來越多男性員工申請育嬰留職停薪，這代表加百裕視員工為重要資產，不論性別，均享有休假照顧家庭的權利。

2024年育嬰留職停薪

項目	女	男
享有育嬰假申請資格人數*1	13	7
實際申請育嬰留停人數	5	1
預定該年度復職人數（C）	3	1
實際復職人數（D）	3	0
復職後1年內仍在職人數（E）	3	0
復職率（D / C）	100%	0%
留任率（E / D）	100%	0%

註1：當年度+前兩年，3年內申請產假及陪產假人數。



5.2 關鍵成果與策略

項目	2024年加百裕成果	2024年供應鏈調查結果
強迫勞動和債役勞動不收費	不得向員工索要任何費用。	依據9家供應商填寫回覆的自評表，無強迫勞動和債役勞動不收費情事。
扣留證件	所有員工均自行保留證件。	依據9家供應商填寫回覆的自評表，無扣留證件情事。
工作時間和休息日	工廠大約15名團隊成員超過了60小時的工作限制，占工廠直接勞動力的3%。主要原因為勞動力短缺和客戶臨時急單因素造成。	依據9家供應商填寫回覆的自評表，78%的供應商沒有監控工作時間和休息日。已要求進行改善並持續進行追蹤。
未成年工	無童工、未成年員工均遵守相關的法律法規。	未發現童工不合規項。所有未成年員工均遵守相關的法律法規。
準確的合同	向所有員工發放了準確的母語合同。	接受審計的供應商中，22%出現合同不準確。所有供應商都已解決了此不合規項。
公平的工資	工資或福利不得差別對待。	56%的供應商經審計在工資和福利方面存在差異。所有供應商都已解決了此不合規項。

年份	項目
2017	2017年起，每二年自願性出版社會責任報告書 / 永續報告書，並採用GRI準則為報告書之架構，呈現於環境、社會及治理三大層面的努力。 - 自2025年起，每年出版永續報告書。
2021	- RBA VAP稽核通過。 - 加入EcoVadis。
2022	- 完成台灣總部(龍潭廠)、昆山廠2021年度溫室氣體排放量盤查與確信 (ISO 14064-1) 。 - 完成自行車電池產品碳足跡驗證 (ISO 14067) 。 - 承諾RE100目標，分別於2035年台灣據點、2040年全球據點達成100%使用再生能源。
2023	- CPD 2022年「氣候變遷」評鑑結果 (CLIMATE CHANGE 2022)，獲得「B」等級。 - 通過SBTi短期目標 (Near-term targets) 。 - 董事會成立「永續發展委員會」。 - 完成氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告編製。
2024	CPD 2023年「氣候變遷」評鑑結果 (CLIMATE CHANGE 2023)，獲得「B」等級。

5.3 人權政策

加百裕秉持尊重員工、永續經營的政策，視員工為極重要的資源，為宣示保護員工權益，嚴格遵守聯合國全球盟約(UNGC)、責任商業行為準則 (RBA)、當地法律法規、及其他政府相關法規之規定，並依法建立各項人事規章制度，確保員工的勞動權益受到保障，不因員工種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、工會會員之不同，而有歧視行為，致力提升平權與友善之就業環境，更進一步打造多元化之溝通機制及完善的薪資福利與訓練發展機會，以留住人才及健全人才發展為主要目標。

執行方針

- 禁止強迫勞動、雇用童工。
- 支持禁止人口販賣。
- 遵守所有適用的薪資及工時法規。
- 提供安全健康且零騷擾的工作環境。
- 杜絕歧視與霸凌且確保工作機會均等。
- 尊重員工自由結社、執行和平集會與集體協商之權利。
- 尊重隱私、確保個人資料的蒐集以及使用符合法規要求。

人力資源管理政策

加百裕為維護全體員工的基本人權，我們承諾並持續推動有關勞動條件、性別平等相關管理政策工作，所有營運據點均進行人權的檢視及評估。

保護員工 / 勞動權益

提升企業 / 關懷品質

遵守國家 / 勞動法令

重視員工 / 訓練發展

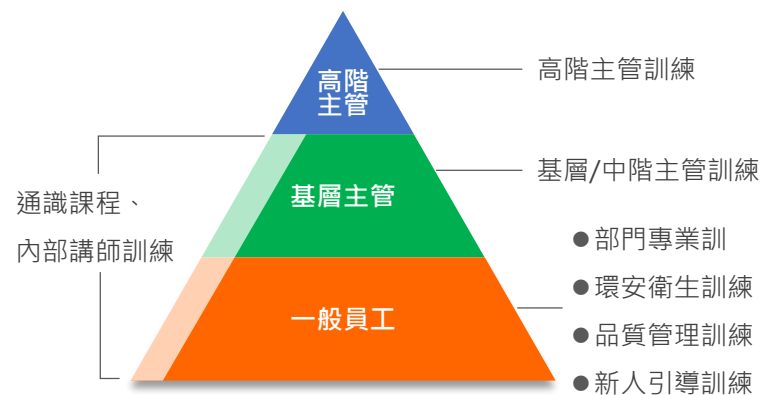
營造溫暖 / 友善職場

5.4 人才培育

加百裕認同人才是企業的資產，培育人才更是讓企業持續拓展的重要因素，不分性別與年齡，建立系統化的培育制度，制定全面內部教育訓練體系，針對各部門進行需求調查，規劃各項訓練課程，確保員工與主管不僅具備執行業務技能，提升工作品質與效率，並在工作上紮根實力與強化職能發展。

除了公司內部培訓，員工亦可安排外部訓練課程，考取證照、參與實務與學術研討會，吸收外界資訊並互相交流，因此豐富多元與專業化的課程，是加百裕支持員工提升專業職能與學習發展的方法。另外，為鼓勵同仁自我成長，結合公司晉升制度，讓有意晉升的同仁則需達到規定之教育訓練時數，確保能達到該職位所擁有職能之基本門檻。

人才培育圖



培育計畫

需求評估

每年依據各部門之業務職掌評估課程需求，並劃分管理階層與一般員工之課程類別。

課程規劃

依所提出的需求規劃相對應的課程安排，並與內部講師確認課程內容。

課程訓練

內部訓練的部分，會邀請課程必修員工參與課程，視課程專業度開放其他員工自由報名。

回饋建議

員工受訓後須填寫意見調查表或心得報告，提供未來規劃課程內容與方向，並鼓勵持續進修。

5.4.1 人才發展

績效考核制度

績效管理為組織發展重要管理行為與工具，加百裕重視員工的升遷機會，全體員工每年定期發放績效考核表，依工作目標及個人表現進行個人績效考核，並依此作為調薪的依據；升遷方面做到適才適所、合理升遷，藉以達成公司的永續發展經營。各部門主管會進行績效面談機制，透過績效面談紀錄表，搭配年度績效考核表結果，提供主管與員工雙向溝通管道。

企業內部晉升措施是激勵員工及培養員工向心力的好方法，也是加百裕人才發展策略之一。透過員工與主管訂定年度績效目標，公司每半年實行績效考核，員工的能力可以有所檢核，在晉升制度上，員工對未來的職涯規畫亦可與公司的整體發展配合，提高員工適才適性發展機會。加百裕也建立員工多元學習平台提升能力，培育符合公司發展所需人才。

內部講師訓練

加百裕瞭解將公司的文化與知識傳承下去是永續經營的重要工作之一，我們著力於培育內部講師，篩選具備重要知識、技能的員工參與，經訓練及評鑑後成為專業的講師，且有規劃及執教課程之能力，進而勝任內部講師的重責大任，提供足夠的企業知識員工在職訓練及專業知識教導。

加百裕每年度會評核內部講師的滿意度取最高前三名給予獎狀以資表揚。



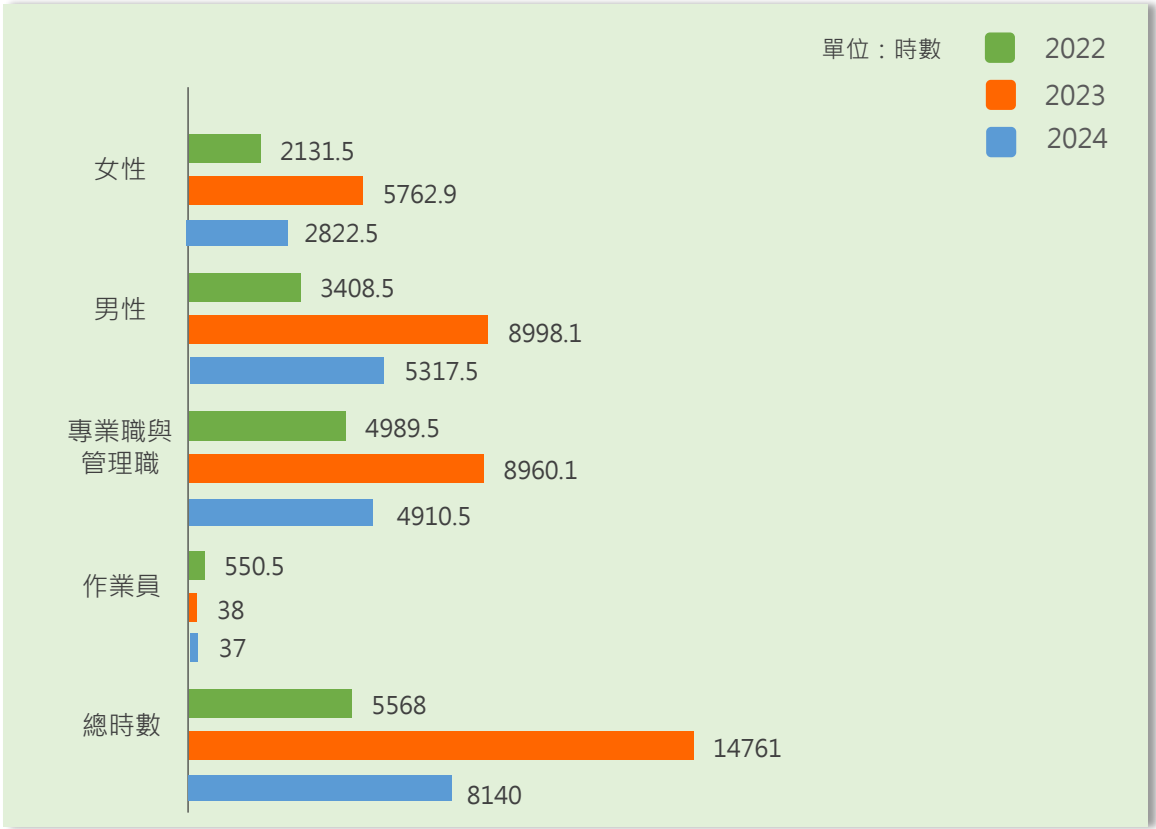
▲ 內部講師授獎人與董事長合影

5.4.2 訓練成效

讓員工有多元的學習管道，有提供線上學習，讓員工能在工作忙碌之餘自主學習，滿足員工的學習需求，以提升訓練效益。2024年加百裕內部訓練開課數為239堂，共計3,114人參與；外部訓練課程為70堂，共計197人參與；專業職與管理職時數為4,910.5小時，總時數為8,140小時。以2024年員工總數計算，加百裕員工平均接受內訓時數為25.05小時，平均接受外訓時數為1.34小時。

訓練統計

	2022		2023		2024	
項目	內訓	外訓	內訓	外訓	內訓	外訓
開課堂數	232	57	240	71	239	70
上課人數	2,263	154	2,631	161	3,114	197
總時數	4,531.5	1036.5	13,459.5	1,301.5	7,705	435
總費用 (新台幣)	363,250	451,195	97,150	548,849	308,133	257,940



5.5 員工福利

多元的福利制度

在福利制度方面，加百裕員工除享有基本法規給予之福利如育嬰假及退休金外，為促進員工身心健康與生活平衡，並留用人才，提供員工團體保險、健康檢查、超產獎金、員工認股及分紅等福利；為使工作與生活能達到平衡，規劃員工關係活動計畫舉辦國內員工旅遊、生日餐會、健康講座、舒壓課程、社團活動等項目。

	互助福利	職工福利委員會；婚喪喜慶禮金；住院互助金；生日禮券、生日餐會。
	節慶活動	節慶禮券；年終獎金；尾牙抽獎活動；國內員工旅遊；續勤獎。
	生活安全	員工眷屬團保；員工健康檢查；特約商店；健康講座。
	法定福利	勞健保、團保、退休金提撥。
	其他福利	員工持股信託；員工分紅；超產獎金；新人租屋補助；部門聚餐補助；社團活動。



穩健的薪資水準

為使企業達到永續經營，持續成長獲利的情況下，帶動員工薪資水準，加百裕持續檢視內部薪資政策，依據員工之專業知識及技術、學經歷背景，提供合理之薪資待遇。加百裕深信人才是公司最重要的資產，公司針對管理職、專業職與作業員不因性別、種族、宗教以及政治等因素而有所差別待遇。



▲ 員工旅遊團體合照

職工福利委員會

加百裕依法成立職工福利委員會，為了體恤員工，使其獲得妥善的照顧與福利，並提升組織活力。福委會委員來自各部門，依部門人數比例透過推舉或選舉的方式產生代表，是具有熱心與願意協助爭取員工權利；每年訂定年度計劃與預算編列，提供婚喪喜慶、傷病急難、社團活動等各項補助，亦安排各項員工活動與旅遊，除了增進員工彼此的情感交流，讓員工在工作之餘有多元舒展身心的管道，平衡工作與生活，亦可以提升員工對於公司之認同感。



▲ 尾牙活動



5.6 友善職場

健康照顧

基於員工關懷與照顧政策，加百裕將員工健康檢查及健康管理列為重要工作項目之一，並以優於【職業安全衛生法】及【勞工健康保護規則】等法令，每年進行全體在職員工健康檢查，以維護同仁身心健康，預防職業病發生，並作為工作適性評估及作業環境改善之參考。除每年實施的健康檢查費用由公司全額補助外，同仁亦可自費增加其他檢查項目，且眷屬亦可享有優惠價格一同參加健檢福利。報告期間，加百裕未發生同仁罹患職業病之情事。

關懷與溝通管道

加百裕為提供員工暢通的溝通管道、了解員工之需求、維繫員工關係，協助員工解決工作個人權益受損、作業環境不良、不公平待遇或遇有性騷擾行為等事項，我們設有「員工意見箱」與「申訴電話」。員工如有權益受損或有任何意見時，可向這些管道提出申訴，並自受理之日起一個月內處理、回應及結案，同時申訴處理單位應負保密義務。

此外，為保障員工權益，協助其了解各項法令，公司定期舉辦勞資會議，能讓員工受損的權益達到立即性的處理，建立友善的信賴關係，預防違法與爭議事件發生，營造友好穩固的勞雇關係。

特約醫護臨廠服務

加百裕不僅關懷員工職場健康，更積極加強促進員工自主健康管理，不定期宣導健康飲食與規律運動等，並安排各類型健康講座。為打造健康職場，達到照顧員工健康之目標，也設置專職廠護人員，提供相關健康諮詢及員工個人健康管理追蹤，另委請職業醫學科專科醫師定期至廠服務。臨場職業醫學科專科醫師，主要針對公司同仁進行職業病預防建議、健康檢查異常管理及相關健康諮詢，並無提供內服藥物與相關診療服務。

服務內容

工作場所危害辨識	評估員工作業環境，提出環境改善建議及預防疾病具體建議，減少職業病發生風險
健康風險分級管理	分析員工年度健康檢查報告，並針對異常者進行風險分級管理，安排健康諮詢及工作適性評估
異常工作負荷促發疾病	針對異常工作負荷高風險員工進行衛教諮詢與配工建議，降低過勞疾病發生之風險
人因性肌肉骨骼危害預防	分別對員工、環境進行人因系統性分析，提出改善建議與疾病診療諮詢
女性勞工母性健康保護	協助母性員工工作場所適性風險評估，並確保母性保護期間之母體及胎兒的安全
執行職務遭受職場不法侵害	評估職場暴力、性騷擾等危害影響，並提供配置作業場所，辦理溝通技巧與情緒管理講座
中高齡及高齡工作者保護	評估45歲以上工作者之工作適能，採取適性配工措施

5.6.1 健康安全

加百裕除了提供醫護人員臨廠服務與安排健檢，並規畫相對應的硬體設施與健康講座，讓員工能在健康的職場中安心工作。我們不定期辦理健康講座、運動講座，邀請專業的醫師與護理人員分享健康資訊，讓員工在忙碌之餘，注意身體出現的警訊，與維護身體健康。



▲ 健康講座-體態管理飲食計畫



▲ 運動講座-TABATA間歇運動

醫務室/哺乳室

加百裕設有醫務室/哺乳室，有床位、冰箱及相關醫療藥用品，提供員工於工作時間遇身體不適，短暫休息用，欲使用者均可提出申請。



工作安全

創造員工健康與安全及良好的工作環境，並降低危害員工之風險，是企業善待員工的承諾。大陸昆山廠已獲得國際性職業安全衛生標準OHSAS18001驗證，為降低職業災害的風險，實踐職場的工作安全與符合法令規範，規劃廠內各機台設備、化學品、消防設施等安全衛生管理程序，並推動職業安全衛生管理工作，落實人員、設備、作業環境實施各種檢查措施，保障員工健康安全並維護設備安全，以確保員工於安全與衛生的環境中工作。加百裕依據「職業安全衛生法」及「勞工作業環境監測實施辦法」，委外合格監測機構針對甲級化學性及物理性因子，每年兩次定期進行勞工作業環境監測，2022、2023年檢測結果均符合標準。

急救器材

加百裕重視同仁職場安全維護，故每年定期舉辦AED的使用訓練課程，並要求全體員工接受訓練，加強員工的應變能力及急救常識，得以創造一個安心友善的職場環境，期許意外發生時，公司內每位員工都能在黃金時間內搶救寶貴的生命。



▲ CPR+AED實務操作

緊急應變與演練

加百裕因應緊急狀況，成立緊急應變小組，在當發生火災初期，立即採取搶救措施，以降低災害所帶來的傷亡與損失。為確保人員能及時因應緊急事件，分組分工進行各項應變措施演練，向消防單位報案並同時引導疏散人員，並在火勢能控制範圍下進行初期滅火，持續到消防支援到場。

緊急應變小組

決策小組	協助公司研擬各項應變及救災措施
指揮官	事故發生時，全權處理各班人員調動
避難引導班	引導現場人員進行疏散，並避免不相關人員進入事故區
救護班	如有傷患，需緊急處理傷患傷勢，持續到救護支援到場
安全防護班	遇斷電狀況時，確保緊急電源之供應
通報聯絡班	事故發生時，負責廠區通報或對外通報災害發生
救災班	火災時進行初期滅火，在能控制範圍下，等待消防到場



5.7 社會關懷

本著回饋及關懷社會，加百裕獲取經濟利益的同時，也期許能夠為社區、社會回饋企業之價值。加百裕用心支持地方社區與學校的關係，並支持非營利組織與社團活動，讓加百裕投入社區回饋與社會參與能更具深遠的影響與意義，並提升公民企業的角色。加百裕主要的關懷對象是學校與民間團體，除了投入基金關懷在地弱勢族群，讓社會每一個角落都感受到溫暖，也提供資源性的關懷協助，並透過活動的規劃設計，拓展社會對加百裕的認知，加百裕相信，社區回饋與社會參與並不只是投入金錢，而是力行企業公民的角色，期許為社會帶來正面的改變。

獎助學金

加百裕為落實關懷在地學校發展，我們與武漢國小合作，提供獎助學金給家境清寒及身心障礙之學童申請，期望能透過該方式鼓勵學童用功讀書及兼顧品德，也可以減輕清寒弱勢家庭的經濟負擔，並且能順利完成學業。



▲ 武漢國小校長與領取獎助學金學生

公益捐贈

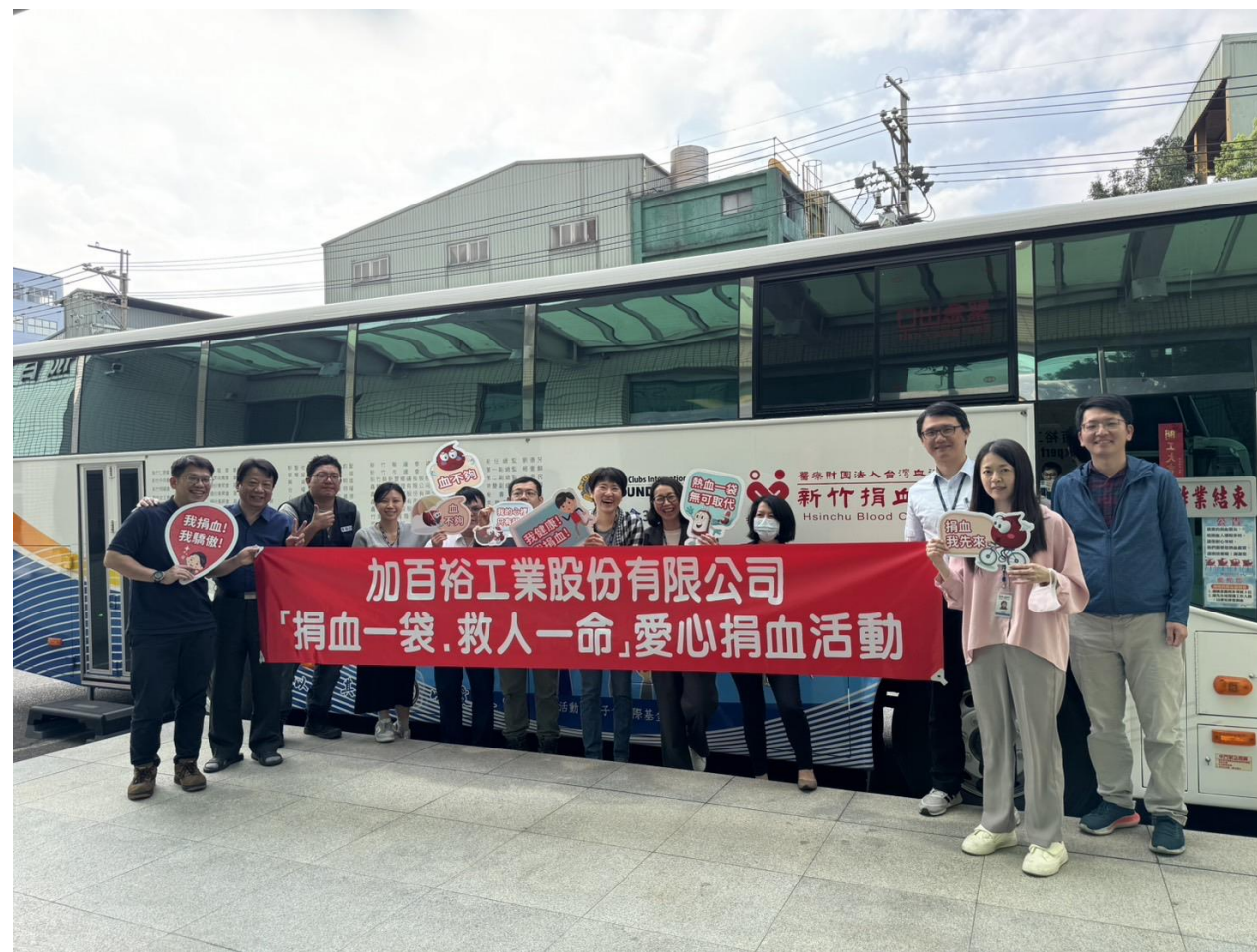
加百裕落實在地關懷，針對公司所在地鄰近地區之兒童及少年、老人及身心障礙等社會或經濟地位弱勢族群福利之相關機構，提供捐款。

每年由同仁主動號召進行愛心勸募活動，捐助財團法人伊甸社會福利基金會。

- 捐贈財團法人桃園市私立康福智能發展中心關懷身心障礙者，每季捐贈\$25,000元。
- 捐贈財團法人桃園市幸福社會福利基金會關懷身心障礙同胞，每季捐贈\$10,000元。
- 捐贈桃園市私立樂活育幼院每季\$10,000元，幫助院內安置兒少實施個案處遇、輔導，由日常中陪伴促進復原與增能，並辦理兒少社會福利宣導、為兒少年福利謀求長遠的發展。

公益活動

加百裕為積極落實ESG，善盡企業社會責任，我們不定期舉辦公益捐血活動，藉以號召公司主管、同仁愛心響應，踴躍挽袖捐熱血，一來促進自身血液新陳代謝，拉高血液庫存水位，協助儲備醫療能量，拯救更多寶貴生命。2024/2配合醫療財團法人台灣血液基金會新竹捐血中心舉辦「捐血一袋 救人一命」愛心捐血活動，獲得公司主管、同仁熱烈響應。除辦理愛心捐血外，長期善盡企業社會責任，積極投入各項社會公益，關懷長者、青年學子、社會安全、環境保護、推廣永續食物等議題，徹底展現加百裕「實踐社會公益，關懷弱勢及在地發展」的企業精神，並期許能發揮拋磚引玉的效果，用溫暖關懷為社會挹注愛與善的能量。



▲ 愛心捐血活動合影

5.8 職業安全衛生管理

加百裕致力建構完善之職業安全衛生管理系統，對於職業災害推動預防及應變措施，具體規劃廠內機台設備、化學品、消防設施等安全衛生管理程序，並完成標準規範與教育訓練，落實其人員、設備、作業環境實施各種檢查措施，保障員工健康安全、維護設備安全、製程運作安全、以及確保作業及工作場所具備優質且安全衛生的作業環境。

在職災統計數據方面，加百裕依照勞動部職業災害統計指標規定與參考GRI準則公布之統計指標，以失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)、總合傷害指數(FSI)、職業病發生率(ODR)、工傷損失日數比例(LDR)、缺勤率(AR)為分析指標，進行職災統計，2022~2024年桃園龍潭廠，非因上下班通勤而引發之職災事件為0件，因工作引發之職業病為0件。

訓練資料

課程	2022		2023		2024	
	人數	時數	人數	時數	人數	時數
職業安全衛生	13	35	24	39	24	80
消防訓練	60	240	51	204	53	212

承攬商管理

為防止承攬商入廠時發生意外，並保障相關作業人員的安全，除了承攬商須先提供工程技術相關核可證照外，施工過程中執行例行性安全要求，若有高風險作業時需事先申請並通過核准及進行危險作業相關安全宣導，並確保各項承攬作業進行事前必要防護措施及事後安全檢查，降低意外風險。2022~2024年桃園龍潭廠，無承攬商因工安，因工作引發之職業病為0件，也未發生承攬商工安意外之情事。



附錄

6

- 6.1 GRI Standards 指標索引
- 6.2 SASB 指標
- 6.3 TCFD 索引
- 6.4 上櫃公司氣候相關資訊
- 6.5 永續揭露指標—電腦及週邊設備業

6.1 GRI Standards 指標索引

加百裕工業已依循GRI準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為2024年1月1日至2024年12月31日期間的內容。依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative，簡稱GRI）所發行的「GRI 永續性報告準則（2021）」（GRI Sustainability Reporting Standards（2021），簡稱GRI Standards、GRI 準則）、GRI 1：基礎 2021。

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	10-11	
2-2	組織永續報導中包含的實體	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	2	
2-4	資訊重編	2	
2-5	外部保證/ 確信	-	尚未進行第三方查證
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	13-14	
2-7	員工	69-73	
2-8	非員工的工作者	59	
治理			
2-9	治理結構與組成	11、17-18、23-27	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	23-27	
2-11	最高治理單位的主席	42	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	42	

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
2-13	衝擊管理負責人	17	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	17	
2-15	利益衝突	23	
2-16	溝通關鍵重大事件	23	
2-17	最高治理單位的群體智識	23	
2-18	最高治理單位的績效評估	23	
2-19	薪酬政策	71	
2-20	薪酬決定流程	27	
2-21	年度總薪酬比率	27	
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	3	
2-23	政策承諾	18-19、66	
2-24	納入政策承諾	18-19、66	
2-25	補救負面衝擊的程序	18-19	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	31	
2-27	法規遵循	28-30	
2-28	公協會的會員資格	21	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	4-7	
2-30	團體協約	-	無成立工會

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
GRI 3 : 重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	7	
3-2	重大主題列表	7	
3-3	重大主題管理	22、41、58	
GRI 201 經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	-	
202-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	42-52	
GRI 203 間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	75-76	
GRI 205 反貪腐 2016			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	28-29	
GRI 206 反競爭行為 2016			
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	無行為發生
GRI 302 能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	48-50	
302-2	組織外部的能源消耗量	48-50	
302-3	能源密集度	48-50	
302-4	減少能源消耗	48-50	
302-5	降低產品和服務的能源需求	48-50	

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
GRI 303 水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	52	
303-2	與排水相關衝擊的管理	52	
303-3	取水量	52	
303-4	排水量	52	
303-5	耗水量	52	
GRI 305 排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	48	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	48	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	48	
305-4	溫室氣體排放密集度	48	
305-5	溫室氣體排放減量	47-50	
GRI 306 廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	51	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	51	
306-3	廢棄物的產生	51	
306-4	廢棄物的處置移轉	51	
306-5	廢棄物的直接處置	51	

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
GRI 308 供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	36-37	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	38	
GRI 401 勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	61-62	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	70-71	
401-3	育嬰假	63	
GRI 403 職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	77	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	77	
403-3	職業健康服務	72-73	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	77	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	77	
403-6	工作者健康促進	72-73	
403-7	預防及減輕與業務關係直接關聯之職業安全衛生衝擊	77	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	77	
403-9	職業傷害	77	
403-10	職業病	77	

揭露項目	項目說明	頁碼	備註
GRI 404 訓練與教育* 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	69	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	67-68	
GRI 405 員工多元化及平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	59	
GRI 406 不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	-	無歧視事件發生
GRI 408 童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	66	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	36-37	
GRI 414 供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	36-37	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	36-37	
GRI 415 公共政策 2016			
415-1	政治捐獻	75	
GRI 418 客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	無投訴事件

6.2 SASB 指標

指標代碼	指標內容	因應
產品安全		
TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	4.6 綠色產品
員工多元化與包容性		
TC-HW-330a.1	(1) 管理人員、(2) 技術人員、(3) 所有其他員工的性別/種族群體代表性的百分比	5.1 人力資源概況-人力結構
產品生命週期管理		
TC-HW-410a.1	含有IEC 62474 聲明物質產品的營收占比	4.6 綠色產品-有害物質管理
TC-HW-410a.2	符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品的營收占比	加百裕產品為 B2B，非終端產品，此指標不適用。
TC-HW-410a.3	符合申請 Energy Star 或同等要求的合格產品的營收占比	加百裕產品為 B2B，非終端產品，此指標不適用。
TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	加百裕產品為 B2B，非終端產品，此指標不適用。

指標代碼	指標內容	因應
供應鏈管理		
TC-HW-430a.1	通過RBA驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商所佔的百分比(a) 所有工廠 (b)高風險工廠	加百裕暫無蒐集未通過 RBA 驗證的稽核流程之受稽核廠商數及改善情形。未來將透過問卷蒐集該相關資料，以利掌握供應鏈缺失改善情形。
TC-HW-430a.2	一階供應商 (1)與RBA驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的不符合率，以及(2) (a) 重大不符合 和 (b)其他不符合的相關矯正措施比率	加百裕暫無蒐集未通過 RBA 驗證的稽核流程之受稽核廠商數及改善情形。未來將透過問卷蒐集該相關資料，以利掌握供應鏈缺失改善情形。
材料採購		
TC-HW-440a.1	使用關鍵材料有關的風險管理	3.4.1 供應鏈管理流程-衝突礦產政策

產業特定揭露指標	指標代碼	因應
按產品類別的生產數量	TC-HW-000.A	12,570,828
生產廠房面積(平方英尺)	TC-HW-000.B	83,055.3平方英尺
自有廠房的生產百分比	TC-HW-000.C	100%

6.3 TCFD 索引

面向	揭露項目	頁碼
治理	董事會如何監督氣候相關議題	42
	管理階層如何評估與管理氣候相關議題	17-19
策略	公司鑑別短中長期氣候相關風險與機會	42-46
	氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規畫的衝擊	
	不同情境對組織業務、策略與財務規劃之潛在衝擊	
風險管理	組織鑑別和評估氣候風險流程	46-47
	組織管理氣候相關風險的流程	
	鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	
指標與目標	組織管理氣候相關的風險與機會與成效的目標	47-48
	揭露範疇一、二、三的排放量與相關風險	
	組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標	

6.4 上櫃公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目		對應章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候管理
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	4.1 氣候管理
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候管理
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候管理
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	暫無使用情境分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.1 氣候管理
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚未實施內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs) 數量	4.1 氣候管理
9	溫室氣體盤查及確信情形	4.1.2 溫室氣體盤查

範疇	總排放量(公噸CO2e)	密集度(公噸CO2e/ 百萬元)	確信機構	說明
範疇一	123.673	0.02270	德國萊因 (TÜV Rheinland)	已於2025年5月14日完成第三方查證，證書於2025年6月中取得
範疇二	895.429	0.16435		
範疇三	610.545	0.11206		

6.5 永續揭露指標—電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	暫無收集數據
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	4.3 環境管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	4.3 環境管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	無發生職災
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.6 綠色產品
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.4 永續供應鏈管理目標
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無事件發生
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	3.2 經營績效



Celxpert
Energy Corporation

The logo for Celxpert Energy Corporation is centered on the page. The word "Celxpert" is in a bold, white, sans-serif font, with a stylized orange and blue 'x' replacing the letter 'x'. Below it, the words "Energy Corporation" are written in a smaller, white, sans-serif font. The background is a dark blue gradient with flowing, wavy lines of light blue and white, and numerous small, glowing yellow and orange circles scattered throughout, creating a sense of energy and movement.