

本公司加百裕秉持尊重員工、永續經營的政策，視員工為極重要的資源，為宣示保護員工權益，嚴格遵守遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約、責任商業行為準則 ( RBA )、當地法律法規、及其他政府相關法規之規定，並依法建立各項人事規章制度，確保員工的勞動權益受到保障，不因員工種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、工會會員之不同，而有歧視行為，致力提升平權與友善之就業環境，更進一步打造多元化之溝通機制及完善的薪資福利與訓練發展機會，以留住人才及健全人才發展為主要目標。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司。落實方針如下：

- 1.禁止強迫勞動、雇用童工。
- 2.支持禁止人口販賣。
- 3.遵守所有適用的薪資及工時法規。
- 4.提供安全健康且零騷擾的工作環境。
- 5.杜絕歧視與霸凌且確保工作機會均等。
- 6.尊重員工自由結社、執行和平集會與集體協商之權利。
- 7.尊重隱私、確保個人資料的蒐集以及使用符合法規要求。

教育訓練與宣導

加百裕於新人入職教育訓練課程中即納入人權保障並傳達人權概念及其重要性、相關申訴管道，以及加百裕於管理、預防、補救人權侵害相關措施，建立尊重人權的意識與文化。

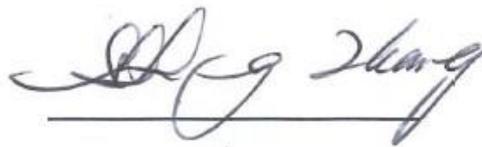
#### 申訴管道

加百裕建構完整的申訴管道與溝通架構，同時致力保護申訴者安全，公司同仁發現可能侵害人權的事項，均可以匿名舉報或透過多元的溝通機制，向公司回饋意見或舉報疑似違規行為，公司會依規定啟動相對應的處理程序。

#### 溝通與揭露

加百裕透過多元、開放、雙向的溝通管道，傾聽利害關係人意見並定期於公司網站、永續報告書中，揭露人權管理的目標、方針、績效與工作推行進展。

加百裕工業股份有限公司  
董事長 黃世明

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Huang Shiming', is written over a horizontal line.